

RAPPORT D'ACTIVITÉ 2025



« Le courage d'agir, c'est choisir d'avancer quand renoncer serait plus facile. »

Edith CRESSON

RAPPORT MORAL

Madame, Monsieur,

Je ne peux démarrer ce qui sera mon dernier rapport moral sans rappeler avec lucidité le contexte de l'année qui s'est écoulée.

2025 fut marquée par la persistance de l'instabilité, la poursuite et le développement de nouveaux conflits, le retour des empires, la négation des règles de droit pourtant en vigueur depuis des décennies, l'utilisation décomplexée de la violence, et une volatilité toujours plus présente dans les comportements humains et sociaux, symbolisée par la place croissante du numérique dans de nombreux usages. Aussi, notre environnement, domestique ou mondial, crée un climat anxieux et peu amène pour les années à venir, dans lequel la jeunesse se trouve percutée de plein fouet. Le taux de chômage augmente, la peur de l'avenir s'installe et la perte de repère progresse.

Dans cette situation, des acteurs locaux et engagés se mobilisent pour tenir le cap, tout en s'adaptant aux nouvelles règles du jeu et en poursuivant une exigence de qualité vis-à-vis des publics les plus éloignés du droit commun et donc les moins protégés par la société. L'E2C Isère fait partie de ceux-là !

Constance, souplesse et ambition : trois maîtres-mots qui ont marqué l'année 2025 de l'E2C Isère !

Constance, car l'E2C Isère tient ses positions sur son ancrage territorial, son organisation, ses orientations pédagogiques et ses relations partenariales.

Souplesse, car l'E2C Isère module et modère ses modalités d'accompagnement, s'adapte aux nouveaux enjeux et problématiques de son public, et assure à ses partenaires des réponses sur-mesure et innovantes.

Ambition, car l'E2C Isère prépare l'avenir de ses nombreux bénéficiaires, poursuit sa démarche d'amélioration continue et propose un haut niveau de qualité dans ses diverses offres de formation.

Pour cela, l'ensemble des salariés de l'E2C Isère doit être remercié : leur engagement au quotidien, le travail tout en finesse auprès des jeunes, leur créativité au service du développement de compétences, leur agilité pour s'adapter à cet environnement mouvant et la persévérance dont ils font preuve doivent être saluées. Sans eux, cette belle association ne bénéficierait pas de cette aura !

Ce dernier rapport moral est aussi pour moi le moment de dresser un rapide bilan de la période écoulée : En 2020, l'E2C Isère accompagnait 275 jeunes. Elle est aujourd'hui à 300.

En 2020, l'E2C Isère était présente sur 3 sites. Aujourd'hui, 4 E2C délocalisées ont enrichi son ancrage territorial.

En 2020, l'E2C Isère était composée de 21 salariés. Elle est aujourd'hui dotée de compétences de 25 personnes différentes.

En 2020, l'E2C Isère disposait d'un budget d'1,3 M d'€. Aujourd'hui, les ressources de la structure atteignent 1,7 M d'€.

En 2020, l'Approche par compétence en était à son balbutiement. Aujourd'hui, elle est au cœur de l'activité pédagogique de l'E2C Isère.

En 2020, la relation-entreprise se structurait difficilement. Aujourd'hui, ce sont 2 personnes qui exercent exclusivement ces missions sur l'ensemble du territoire et formalisent des collaborations abouties et pertinentes.

Après la période covid, tous ces développements et cette structuration n'auraient été possibles sans des membres du Conseil d'administration pluriels, mobilisés et compétents, qui ont proposé et/ou soutenu ces orientations, en apportant leur regard critique et avisé, dans une logique de co-construction. Pour cela, qu'ils et elles en soient remerciés.



Céline Deslattes

Présidente

Ces évolutions n'auraient également pas pu se concrétiser sans le soutien de nos partenaires financiers et opérationnels, publics et privés, qui chacun s'emploie à offrir à l'E2C Isère des conditions de mise en œuvre de parcours pédagogiques les plus riches et confortables possibles. Mesdames et messieurs les représentants des collectivités locales, du Conseil régional, des services de l'Etat, des entreprises, des fondations, des organismes de formations, des membres du service public de l'emploi, des structures médico-sociales, des associations socio-éducatives, je tiens à vous remercier pour votre participation à l'action de l'E2C Isère !

C'est ainsi qu'en tant que Présidente de l'E2C Isère, mais également comme citoyenne engagée dans la vie publique, je souhaite à cette grande association une longue et belle vie. Je vous remercie !

ÉDITO

Chers partenaires, Chers membres,
Chers collègues,

Francis BACON disait : « La lecture épanouit l'Homme, les discussions l'enrichissent. ». C'est donc avec un grand plaisir, et en prévision de notre Assemblée générale, que je vous propose ce rapport d'activité 2025, fruit d'un travail collectif et partagé de l'équipe de l'E2C Isère, et qui présente le plus largement possible l'activité de l'année écoulée.

En 2025, des orientations générales, des actions innovantes et des résultats concrets méritent d'être soulignés :

- De nouvelles personnes nous ont rejoint pour apporter toujours plus de compétences. C'est ainsi qu'une 2ème Chargée de relation-entreprise a enrichi le Pôle Innovation-Partenariat-Communication, afin de renforcer la proximité avec les acteurs économiques et développer de nouvelles offres de services. Deux personnes en mécénat de compétences, issues des entreprises de Schneider Electric et EDF ont complété l'équipe sur des dimensions partenariales.
- Nos E2C délocalisées se sont à nouveau développées sur deux implantations supplémentaires : Bourgoin-Jallieu et Beaurepaire, rattachées respectivement à nos sites de Voiron et Vienne, afin de s'approcher au plus près des lieux de vie de nos bénéficiaires et accroître notre couverture territoriale.
- De nouveaux parcours spécialisés ont été construits et mis en œuvre autour des métiers de l'Industrie et du Médico-social, pour répondre aux besoins de recrutement des entreprises, mais également aux projets professionnels de nombreux jeunes accompagnés.

- Dans le prolongement des projets démarrés ces dernières années, des actions d'envergure et de territoires se sont poursuivies : Contrat d'engagement jeunes – Jeunes en rupture, Offre de repérage et de remobilisation, Dotation aux actions territoriales, CTAI, ..., mobilisant nos capacités collaboratives et créatives, toujours au service des plus éloignés de l'emploi.
- L'E2C Isère a poursuivi sa participation aux activités du Réseau E2C France : Conseil d'administration, Workshop pédagogique, Séminaire CRE et Communication, E2Ciades, ..., tout en s'appropriant un nouveau système d'information national, entré en vigueur en janvier 2026. Force est de constater que la dynamique collective et structurante à l'œuvre permet au réseau des E2C d'être toujours plus reconnu et performant.
- Conformément à la démarche H+, portée par le Conseil régional Auvergne Rhône-Alpes, l'E2C Isère a été audité et son engagement dans la démarche s'est vu prolongé de 3 années supplémentaires.

Fort de ces activités de qualité, l'E2C Isère poursuit son ancrage et demeure un acteur majeur de l'insertion socio-professionnelle des 16-25 ans sur le département.

Cela est rendu possible par le professionnalisme et l'ambition d'une équipe de salariés convaincue par les évolutions conjoncturelles et structurelles rencontrées. Mobilisation, agilité, dépassement, créativité sont autant de compétences déployées au quotidien pour rendre possible l'insertion sociale, citoyenne et professionnelle des stagiaires accueillis, tout en leur permettant de gagner en autonomie et d'être des citoyens plus avertis et épanouis dans notre société.

Sans le concours de nombreuses institutions (services de l'Etat, collectivités, structures socio-éducatives, associations, entreprises, organismes de formation, ...) qui créent les conditions de réussite à nos activités de territoire, nous ne pourrions mener ce projet ambitieux. Dans le contexte volatile que nous connaissons et avec des ambitions toujours plus hautes, nous mesurons encore davantage vos soutiens à nos côtés : pour cela, nous vous adressons nos sincères remerciements.

2025 fut une année riche : stabilisation de certains pans de notre activité et croissance maintenue sur d'autres ! 2026 se poursuivra sur une dynamique similaire, où nous comptons consolider nos développements récents, tout en restant en alerte sur de possibles opportunités, l'équilibre et la pérennité de l'E2C Isère résident en cela !

Je vous souhaite une bonne lecture !



Corentin Ami
Directeur

SOMMAIRE

RAPPORT MORAL

1

EDITO

2

CARACTÉRISTIQUES DU PUBLIC

5

RÉSULTATS

7

PÉDAGOGIE

9

ANCRAGE TERRITORIAL

17

DONNÉES FINANCIÈRES

21

RESSOURCES HUMAINES

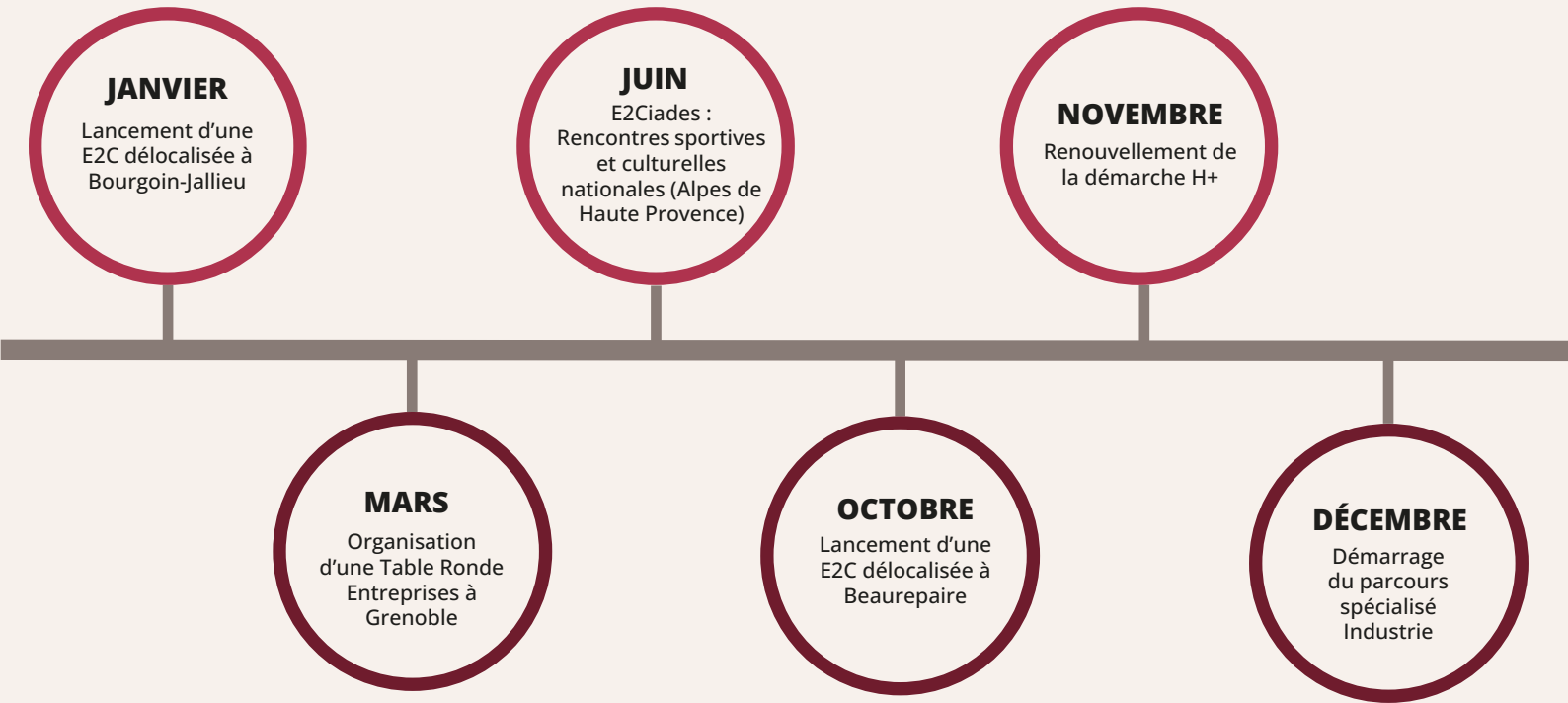
24



2025 EN CHIFFRES



2025 EN TEMPS FORTS



CARACTÉRISTIQUES DU PUBLIC

PRESCRIPTIONS, ORIENTATIONS ET ENTRÉES

634 jeunes orientés et reçus en information collective

52% de candidatures spontanées

46% de candidatures provenant des missions locales

2% de candidatures orientées par d'autres partenaires

327 jeunes reçus en entretien individuel de motivation pour **199** entrant en parcours

PROFIL DES NOUVEAUX STAGIAIRES



43 %
de femmes



41 %
de mineurs



32 %
issus des QPV



18 %
ayant une RQTH à l'entrée



32 %
de nationalité européenne et extra-européenne



71 %
ayant un niveau infra 3 ou 3 non-validé



80 %
n'ayant pas d'expérience professionnelle

JEUNES ACCOMPAGNÉS



287
stagiaires accompagnés

177 sur le site de Grenoble

56 sur le site de Vienne

57 sur le site de Voiron

PARCOURS DE JEUNES



Du stage à l'alternance

Avant d'intégrer l'E2C Isère, Mamaïssata recherchait une formation dans le domaine du commerce. Au cours de son parcours, elle a réalisé plusieurs stages en vente qui lui ont permis de confirmer son projet professionnel et de développer ses compétences.

L'accompagnement proposé par l'E2C l'a également aidée à préparer son insertion, notamment grâce au travail réalisé sur son CV et sa lettre de motivation, ainsi qu'aux échanges avec des professionnels et des organismes de formation.

Mamaïssata

Stagiaire du site de Grenoble

Aujourd'hui, Mamaïssata poursuit son parcours en alternance avec les Apprentis d'Auteuil, où elle prépare un titre professionnel d'employée commerciale. Une belle réussite qui illustre l'importance de l'expérimentation professionnelle et de l'accompagnement dans la construction d'un projet d'avenir.

L'apprentissage comme tremplin

Attiré par les métiers du paysage, Dorian a profité de son passage à l'E2C Isère pour préciser son orientation et préparer la suite de son parcours.

Cette démarche s'est concrétisée par la signature d'un contrat d'apprentissage avec l'entreprise Toti, en partenariat avec la MFR de Chaumont. Cette nouvelle étape lui permet d'allier formation et mise en pratique au sein d'un environnement professionnel correspondant à ses aspirations.

Une opportunité encourageante qui marque le début d'un parcours prometteur dans le secteur paysager.



Dorian

Stagiaire du site Vienne



Du stage à l'emploi

Après six mois passés à l'E2C Isère, Marina a su mettre en valeur ses qualités professionnelles lors de son stage au sein de la Clinique mutualiste.

Son sérieux, son implication et les compétences acquises tout au long de son parcours ont convaincu son équipe d'accueil de lui proposer un premier contrat de quatre mois en tant que secrétaire médico-sociale. Cette expérience s'est ensuite poursuivie par un CDD au sein du Groupe Hospitalier Mutualiste de Grenoble.

Une évolution qui témoigne de la confiance accordée par l'employeur et de la pertinence du parcours engagé par Marina.

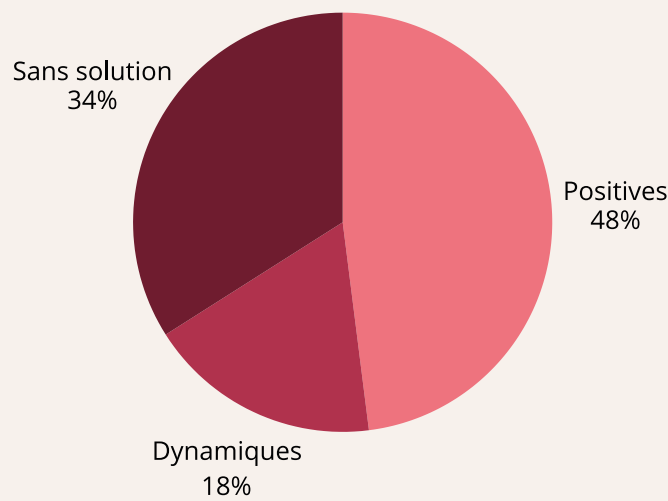
Marina

Stagiaire du site de Voiron

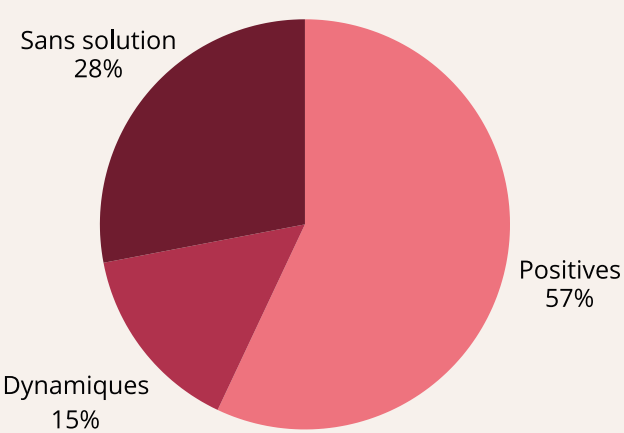
RÉSULTATS

DESCRIPTION DES SORTIES 2025

Fin de parcours (%)

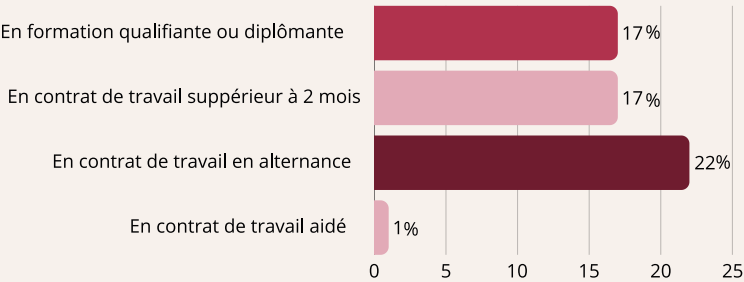


Post parcours (%)

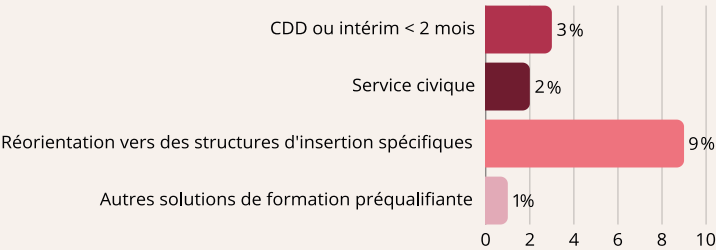


Détail des sorties post-parcours

Sorties positives (57 %)



Sorties dynamiques (15 %)



Par tranche d'âge



SATISFACTION DES STAGIAIRES

En 2025, **100 stagiaires** ayant terminé leur parcours ont répondu à l'enquête de satisfaction, soit **50% du nombre total** des fins de parcours. **66%** des répondants ont suivi un parcours **à Grenoble**, **17% à Vienne** et **17% à Voiron**.

Les stagiaires sont venus à l'E2C Isère pour :

82 %

être accompagné
sur leur projet
professionnel

67 %

réaliser des stages

57 %

acquérir des
compétences de base

56 %

retrouver un rythme

95% d'entre eux sont **satisfaits de l'approche pédagogique** proposée à l'E2C Isère.

97% sont **satisfaits de l'ambiance de travail** et **96%** sont **satisfaits de la taille des groupes**.

96% des répondants se déclarent **globalement satisfaits de leur accompagnement** au sein de l'E2C Isère.

87% ont un **projet défini** en fin de parcours.



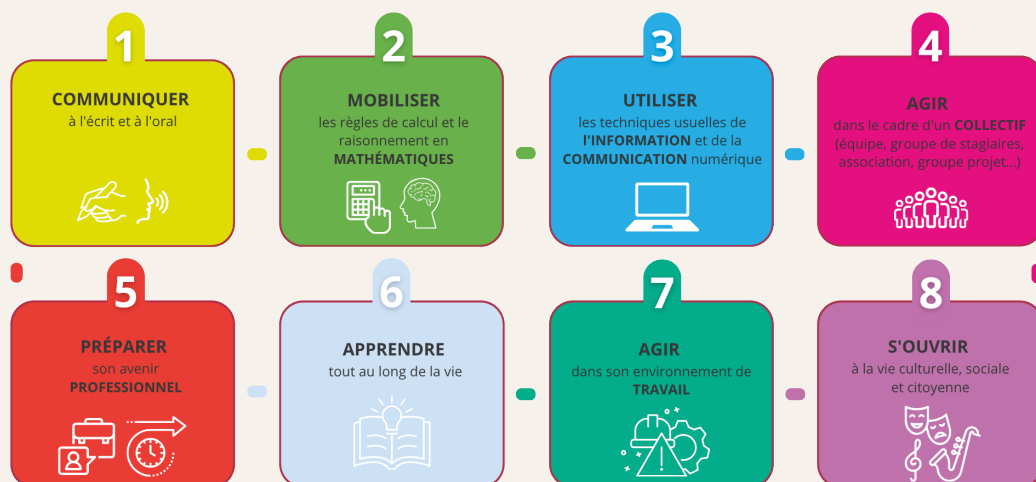
PÉDAGOGIE

APPROCHE PAR COMPÉTENCES

La pédagogie de l'E2C s'appuie sur une approche par compétences qui vise l'émancipation et l'autonomisation des stagiaires. Le référentiel pédagogique des E2C est constitué de **8 domaines de compétences** commun à l'ensemble des écoles et d'un 9ème domaine optionnel. Chaque domaine couvre plusieurs sous-domaines. L'évaluation par le formateur comme l'auto-évaluation par les stagiaires se fait au travers de **4 paliers représentant le degré d'autonomie sur la compétence visée**.

LES DOMAINES DE COMPÉTENCES TRAVAILLÉS À L'E2C ISÈRE

Ces compétences transverses sont travaillées et évaluées tout au long du parcours du jeune que ce soit en centre ou en stage mais toujours lors d'activités réelles comme lors des projets thématiques proposés aux stagiaires. Ces temps leur permettent d'apprendre en faisant et sont le terrain idéal pour mettre en lumière et prendre conscience de leurs compétences et ainsi mieux les valoriser.



E2C ISÈRE

Alice Fourt &
Laura Lhoir

Coordinatrices de
site

L'individualisation des parcours à l'E2C

Après une période d'intégration similaire et commune à tout le groupe ayant démarré en même temps, **chaque stagiaire bénéficie d'un parcours de formation individualisé**. Ce dernier est construit par le jeune et son référent de parcours sur des temps réguliers et permet de s'adapter à ses spécificités.

La planification hebdomadaire constitue un pilier essentiel de l'accompagnement proposé à l'E2C. Chaque semaine, elle permet aux stagiaires de disposer d'une vision claire de leur emploi du temps et de s'organiser au mieux dans leur parcours. Ce travail de précision et de personnalisation est géré par les coordinatrices de site. Cette planification change toutes les semaines en fonction des jeunes présents en centre, des visites et rencontres prévues mais aussi des thématiques pédagogiques abordées. Chaque référent va donc positionner les jeunes qu'il accompagne sur les activités proposées en fonction de ses besoins vis-à-vis des projets professionnels poursuivis.

Les matinées sont majoritairement consacrées à des parcours personnalisés. Ces temps offrent aux jeunes le temps de mettre en application les objectifs fixés, de renforcer leurs compétences et de progresser concrètement dans leur projet. Les temps de parcours personnalisés peuvent être adaptés en fonction de la phase où se trouve le stagiaire (exploration, validation, mise en œuvre) afin que le formateur en charge de ces séances propose des contenus adaptés aux besoins de chaque jeune (par exemple, découverte métier via Hello Charly pour un jeune en phase d'exploration, recherche d'offres d'emplois et/ou d'alternance pour des jeunes en phase de mise en œuvre).

Les après-midis sont dédiés aux projets pédagogiques collectifs, véritables espaces d'apprentissage et de développement personnel. Ils permettent aux stagiaires d'élargir leur culture générale, de s'impliquer dans la vie locale, ou encore de pratiquer des activités sportives.

Cette organisation repose sur un principe fort : individualiser les parcours tout en s'appuyant sur la dynamique du collectif, qui garantit un accompagnement à la fois adapté et structurant.

UN NOUVEL OUTIL : UP'2C

L'année 2025 a été marquée par la préparation et l'accompagnement des équipes au changement vers un nouveau système d'information au sein des E2C. **Dans une perspective accrue d'harmonisation et de lisibilité des données au sein des acteurs du Réseau pour l'Emploi, le Réseau E2C France a développé le logiciel UP2C**, outil commun répondant aux exigences de fiabilité et de circulation des informations. UP2C permet un renseignement et une évolution en temps réel des données qualitatives et quantitatives liées au parcours de chaque stagiaire. A noter, le volet destiné au suivi pédagogique de la progression des stagiaires qui permet la construction d'un plan individuel de formation au plus proche de l'évolution du projet du jeune.



E2C ISÈRE

L'évaluation des compétences

L'évaluation de l'approche par compétences (APC) à l'E2C Isère s'appuie sur des projets pédagogiques thématiques réalisés collectivement par les stagiaires. Chaque projet est construit en amont par le formateur, qui identifie 3 à 4 compétences à observer parmi celles du référentiel national des E2C. Les ateliers se déroulent généralement sur trois après-midis, permettant aux jeunes de s'impliquer dans une dynamique de groupe et de mise en action. Durant les séances, le formateur assure l'animation pédagogique tout en observant les comportements et les compétences mobilisées par les stagiaires.

À l'issue de la dernière séance, un temps de retour d'environ 30 minutes est consacré à la reprise des compétences travaillées au cours du projet. Le formateur recontextualise alors les situations observées afin d'aider les jeunes à mieux identifier leurs acquis et leurs axes de progression. Les stagiaires s'autoévaluent, via une application dédiée (Up'2C), en choisissant un palier allant de 1 à 4, selon leur niveau d'autonomie. Le formateur renseigne également un niveau de palier accompagné d'une observation qualitative pour chaque compétence évaluée. Ces éléments serviront de support lors d'un entretien entre le référent et le stagiaire, permettant une co-validation des paliers de compétences.

A l'issue de leur parcours, une **Attestation de Compétences Acquises** est remise à chaque stagiaire. Ce document retrace le parcours du stagiaire et indique l'évaluation moyenne de l'ensemble des compétences du référentiel.

*Amelyne
Bernardon &
Karim Zidi*
Référents formateurs



NOTRE PÉDAGOGIE EN MODE PROJET

Projet « jeunes pousses »

Le projet « Jeunes pousses », a été mené en partenariat avec la Machinerie (Régie de Quartier de la Villeneuve). Il a permis aux jeunes de l'E2C de concevoir et fabriquer une serre connectée destinée à planter des semis et boutures pour notre parcelle dans le jardin partagé du Village Olympique. Sur plusieurs semaines, les stagiaires ont découvert les enjeux de l'agriculture urbaine et du réemploi à travers des visites (Ferme Tournesol, jardins de la Villeneuve, Fabrica Nova) et des ateliers de conception.



Les jeunes ont imaginé leur serre, réalisé des croquis, fabriqué une maquette puis construit la structure à partir de matériaux de réemploi, notamment des bâtons de ski recyclés. Ils se sont initiés à l'impression 3D, à la découpe laser, à l'électronique et à la programmation Arduino afin de développer le système connecté de la serre (arrosage et ouverture automatique).

Les stagiaires ont organisé, créé, travaillé en équipe et coopéré pour réaliser entièrement ce projet. La serre est désormais utilisée dans le cadre du projet jardin de l'E2C, qui se déroulera d'avril à octobre 2026 autour des semis, plantations, récoltes et entretien de notre parcelle.



Chantier ouvert au public



En mai 2025, **4 stagiaires du site de Grenoble ont participé à un Chantier ouvert au public, organisé par la Ville de Grenoble.** Il s'agissait de réaliser du mobilier urbain (tables, bancs et bacs de jardinage), destiné à la Maison de la vie associative et citoyenne et à ses usagers. Cette expérience concrète, au service de l'intérêt général, est particulièrement vectrice de sens et conforte les stagiaires de l'E2C Isère dans le fait que toute activité permet le développement de compétences et qu'ils ont toute leur place dans la société.



Action Sport-Santé

Dans le cadre d'un appel à projet de la CPAM et avec le soutien de l'Agence Nationale du Sport nous avons pu déployer au second semestre 2025 un projet autour de la thématique 'Activités physiques et Nutrition'. Ce projet a pu être décliné sur l'ensemble du territoire isérois avec des actions réalisées à Grenoble, Vienne, Beaurepaire et Voiron sous différentes formes :



Journées d'intersites jeunes avec course d'orientation, sensibilisation autour de la santé, défis sportifs



Projets sur trois demi-journées : jeu Nutrissimo, activités physiques adaptées, création de visuels autour des boissons sucrées, ateliers cuisine

Une action qui a suscité un grand intérêt autant de la part des jeunes participants, 97 au total, que de la part des partenaires mobilisés : AGECSA, Addictions France, Big Bang Ballers, le FCG, le CDOS Isère, le PVBC, ALTHEA formation, Ma Sentinel Santé.

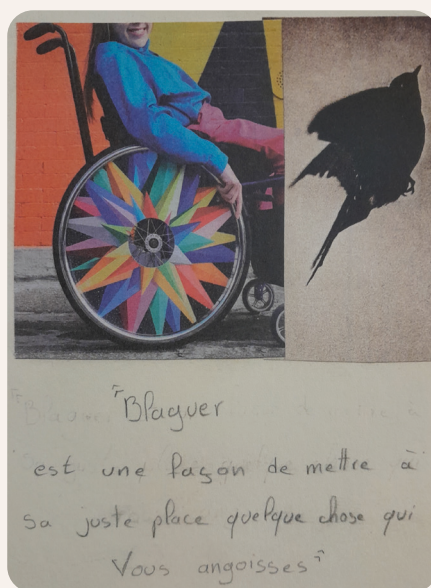


Sensibilisation à la santé mentale

Dans le cadre du festival "Livres à vous", les stagiaires du site de Voiron ont participé à un parcours de sensibilisation autour de la santé mentale. Accompagnés de la photographe Julie HAUBER, ils ont mis en scène et photographié différentes situations liées aux émotions et aux troubles psychiques afin de questionner les représentations de la santé mentale.

En parallèle, ils ont travaillé autour du livre Sauveur & Fils de Marie-Aude MURAIL, présenté dans le cadre du festival. À partir de citations extraites de l'ouvrage, les stagiaires ont créé des cartes postales illustrées pour traduire les émotions et thématiques abordées dans le récit.

Leurs créations photographiques et leurs cartes postales ont ensuite été exposées au Grand Angle pendant le festival. Ce projet avait pour objectifs pédagogiques de favoriser la compréhension des émotions grâce à la photographie, de travailler sur les représentations de la santé mentale et de développer une démarche de création artistique autour des émotions et des maladies psychiques.



Engagement - Citoyenneté

L'engagement et la solidarité occupent une place essentielle dans le parcours de nos jeunes. Au cours de l'année 2025, les stagiaires du site de Vienne ont eu l'occasion de découvrir le monde associatif à travers différentes rencontres et actions à vocation citoyenne et solidaire. En voici différents exemples :

Collecte alimentaire, avec la Croix-Rouge française et Les Restos du Cœur de Vienne : sensibilisation du public, recueil des denrées, participation au déchargement et à la mise en rayon dans les centres de distribution.

Mission de bénévolat, lors du Forum de la Solidarité en septembre 2025 ou dans le cadre d'un partenariat avec l'association Vienn'Art en assurant l'installation logistique, et en faisant ainsi rayonner ces événements solidaires et culturels.

Opération « Boîtes solidaires de Noël », à l'automne 2025, menée en partenariat avec la Croix-Rouge française de Vienne : collecte de dons (vêtements, produits d'hygiène, confiseries...), création de supports de communication, réalisation de flyers, préparation et dépôt des colis. Grâce à leur mobilisation, une dizaine de boîtes de Noël ont été préparées avec attention puis distribuées aux personnes les plus démunies par la Croix Rouge.



L'ensemble de ces expériences favorise le développement de qualités personnelles (ouverture d'esprit, écoute, empathie), tout en permettant l'acquisition de compétences transférables au monde professionnel (gestion de projet, communication, sens de l'organisation, prise d'initiative). Elles offrent également aux jeunes l'opportunité de rencontrer des bénévoles engagés et renforcent le sentiment d'utilité et d'appartenance à la société.

Au sommet de mon projet

« Au sommet de mon projet » a permis aux stagiaires de vivre une expérience immersive en pleine nature, mêlant découverte, apprentissage et vie collective. Organisé sur quatre semaines thématiques, il a poursuivi plusieurs objectifs : la découverte des métiers liés à la montagne, le dépassement de soi, l'accomplissement sportif et l'ouverture culturelle.



La première semaine a permis aux jeunes de découvrir les métiers liés à l'alimentation en territoire montagnard et appréhender la montagne et son milieu, les changements climatiques, la faune et la flore. La semaine a mobilisé différents partenaires : le lycée horticole de St Ismier, le Parc régional de Chartreuse et l'association Mountain Riders.

La deuxième semaine fut centrée sur les métiers du bois. Les jeunes ont expérimenté le travail manuel avec l'association CIMME et découvert les enjeux de la filière bois en visitant la scierie Eymard.



La troisième semaine a mis en lumière les métiers du tourisme. Les jeunes ont réfléchi aux impacts du tourisme et aux pratiques responsables lors d'une journée organisée à Lans en Vercors par l'association Mountain Riders.



Enfin, point d'orgue du projet, la sortie en refuge a mobilisé l'ensemble des compétences acquises. Les jeunes sont partis 2 jours en refuge non gardé dans le Vercors avec Justin Reymond, accompagnateur en moyenne montagne.

À travers ces 4 semaines de projets, les jeunes ont développé leur curiosité professionnelle, renforcé leur confiance en eux et se sont ouverts à de nouveaux environnements.



LA PLACE DES STAGES

Les périodes d’immersion professionnelle ont une place centrale dans la pédagogie des E2C, car elles permettent, outre la mise en pratique des compétences théoriques travaillées en centre de formation, de confirmer ou infirmer un projet professionnel, acquérir des compétences techniques, se constituer un réseau et éventuellement aboutir sur un contrat de travail.

En 2025, 31% du temps de formation s’est déroulé en stage. Cela correspond à :



Le témoignage de tuteurs de stages



Fabien Ippolito

Directeur de centre
Norauto de Saint-
Egrève

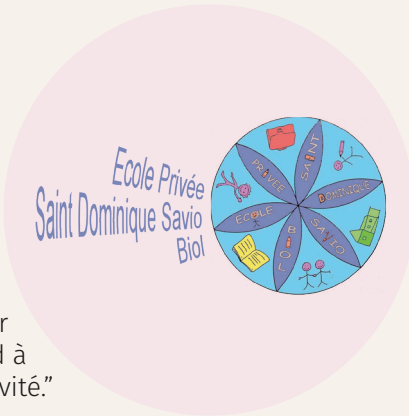
“ Nous avons eu l’occasion d’accueillir un stagiaire de l’E2C Isère à l’atelier. Il a vraiment fait preuve de sérieux, de ponctualité et d’une véritable envie de bien faire son travail. [...]

De plus, nous avons pu accueillir un groupe pour leur présenter les métiers disponibles chez Norauto ainsi que nos locaux. Encore une fois, [...] ils ont fait preuve d’écoute et de participation.

Enfin, j’ai pu participer à leur évaluation de fin de période d’intégration, ce qui m’a permis de voir leur évolution et celle de leur projet.

J’ai vraiment apprécié leur accompagnement, les opportunités qui leur sont offertes afin de décider et concrétiser leur projet professionnel.”

“ Lors de la prise en charge d’un stagiaire, la rencontre initiale permet d’établir les attentes de la structure et celle du jeune. C’est d’autant plus important lorsqu’on accueille un jeune de l’E2C. Le contact avec le référent formateur permet de créer un climat de confiance et de connaître les besoins et les spécificités du stagiaire. Pendant le stage, une attention particulière doit être portée à l’accompagnement et la mise en place d’un cadre de travail structuré. Le bilan de fin de stage est un moment important pour aider le jeune à prendre confiance en ses capacités et déterminer si son profil correspond à ce secteur d’activité.”



Justine Goupil

Directrice de l’école
primaire Saint
Dominique SAVIO

PARCOURS SPÉCIALISÉ INDUSTRIE

Un nouveau parcours spécialisé a été lancé en 2025 dans la continuité des parcours déployés au sein de l'E2C Isère au cours des années précédentes dans les secteurs des espaces verts, de l'énergie ou du numérique. Le secteur de l'industrie a été ciblé cette année en réponse aux tensions en recrutement du territoire. **Après un travail de recueil des besoins des entreprises et de la filière industrielle, cinq métiers ont été choisis pour ce parcours entièrement internalisé : opérateur de production, usineur, technicien de maintenance, soudeur et opérateur en salle blanche.** Grâce à un travail de co-construction avec **5 organismes de formation** (AFPA, GRETA, ELAG, UIMM, AFTRAL), une mobilisation de **24 entreprises du territoire**, et un **soutien financier de la Fondation Air Liquide**, 11 jeunes ont pu entamer un parcours de 4,5 mois en décembre pour affiner leur projet professionnel dans le secteur. Avec un rythme de deux semaines en centre, deux semaines en stage et une journée par semaine en plateau technique, les stagiaires ont pu bénéficier d'une immersion intensive dans le monde industriel et acquérir les premiers gestes professionnels.



Une collaboration réussie

“Créer des partenariats fait partie de la stratégie du Greta de Grenoble. Nous sommes convaincus de la complémentarité des différentes organisations du domaine de l'insertion, de la formation et de l'emploi. C'est la raison pour laquelle la création de parcours spécialisé au sein de votre structure nous semble judicieux. J'en veux pour preuve les résultats du parcours spécialisé industrie. Au-delà de l'implication des stagiaires lors des jours de formations dans nos ateliers, nous avons au final, un candidat positionné sur une formation région (TMI), un candidat en soudure positionné sur l'alternance et un autre stagiaire qui a été placé directement en emploi via l'un de nos partenaires (en intérim). Vivement le prochain parcours spécialisé !!!”

Jérôme Dole

Responsable du service Industrie, Greta de Grenoble

ANCRAGE TERRITORIAL ET PARTENARIAL

RELATION ENTREPRISE

En 2025, la relation avec les entreprises a constitué l'un de nos axes de travail prioritaires. **L'entreprise est au cœur du dispositif de l'E2C au travers des stages, des visites, des découvertes métiers, des simulations d'entretien ou du parrainage.**

Cette année, **plus de 130 interventions** ont eu lieu au cours de l'année sur nos trois sites. Afin de renforcer cette dynamique, une deuxième Chargée de relation entreprise a rejoint le pôle ingénierie, partenariats et communication en CDD de mars à décembre. Plusieurs actions ont été mises en place pour associer davantage les entreprises à notre accompagnement et aux parcours des jeunes :

- **La formalisation de partenariats solides**, avec la signature de 33 conventions au cours de l'année
- **La systématisation du parrainage pour chaque nouvelle entrée de jeunes au sein de l'école.** Ce dispositif, déployé à l'échelle de nos trois sites s'organise en trois temps :
 - **Une première rencontre lors de la période d'intégration des stagiaires**, permettant au parrain ou à la marraine de se présenter (parcours, métier, entreprise) et de faire connaissance avec le groupe.
 - **Une visite de l'entreprise**, offrant aux jeunes une immersion concrète dans l'environnement professionnel du parrain ou de la marraine.
 - **Une participation au jury en fin de période d'intégration**, marquant l'entrée officielle du jeune dans son parcours. Ce temps plus formel en présence de la coordinatrice de site et d'un représentant stagiaire, permet à chaque jeune de réaliser un bilan individuel de sa période d'intégration et de se projeter dans la suite de son parcours au sein de l'E2C.



Parrainage d'une promotion

«Lorsque j'ai accepté d'être marraine d'une promotion de l'E2C, je pensais surtout aider les jeunes à trouver des stages, mais mon rôle a été bien plus large et m'a beaucoup apporté.

J'ai pu, avec mon collègue Sébastien MESNIER, présenter et promouvoir les différents métiers de la logistique, mais aussi organiser une visite de notre base logistique, accueillir des stagiaires, participer au jury de mi-année, faire profiter certains jeunes de mon réseau.

Florence Gibaud
RH, ITM LAI Groupement
Mousquetaires

Mais surtout, cela m'a beaucoup apporté humainement, l'envie de ces jeunes et leur motivation dans la reprise en main de leur projet professionnel est une belle leçon de vie.

J'encourage vivement les entreprises à participer à ce type de parrainage.»

MÉCÉNAT DE COMPÉTENCES

Parmi ses nombreuses modalités de collaboration avec les partenaires économiques du territoire, **l'E2C Isère accueille régulièrement des collaborateurs d'entreprises intervenant en mécénat de compétences**. Deux types de mécénat existent, le court et le long.

Le premier se caractérise par des interventions d'une ½ journée sur des thématiques telles que la simulation d'entretien, le parrainage de promotion, la réalisation de jury de fin de période d'intégration ou encore la présentation-métier. En 2025, via des inscriptions sur des plateformes dédiées, ce sont environ **50 personnes qui ont consacré une ou plusieurs ½ journées aux stagiaires de l'E2C Isère**.

Le second type de mécénat peut durer 6 mois (en milieu de carrière) ou 12 à 24 mois (en fin de carrière). En 2025, nous avons accueilli **une personne en mécénat "milieu de carrière", de l'entreprise Schneider Electric**, sur l'ensemble du 2nd semestre. Elle a collaboré à la mise en œuvre du parcours spécialisé "Industrie" et contribué à l'organisation du 1er séminaire régional en direction des entreprises, qui s'est déroulé à Saint-Etienne, le 04 décembre 2025 : environ 80 personnes se sont réunies dans les locaux de la CCI Rhône-Loire, représentant des entreprises, des collectivités locales et des organismes de formations.

Par ailleurs, **une 2ème personne, de l'entreprise EDF, nous a rejoint pour un mécénat long (24 mois)**, le 1er décembre. Chargée de la mise en œuvre de projets innovants et d'animation d'ateliers, elle est rattachée au site de Grenoble.

Retour sur les simulations d'entretien

« Belle expérience de partage et de contacts humains. Avec les différents intervenants de la structure E2C d'une part, et avec les stagiaires qui ont passé l'entretien de validation de fin de 1ère période d'autre part. 14 parcours différents, 14 personnalités différentes pour 14 projets de vie différents dans lesquels se projeter. Avec l'avantage de bénéficier d'une seconde chance, moyennant un investissement personnel au sein de l'E2C mais entouré de beaucoup de bienveillance. J'espère avoir apporté ma petite pierre à l'édifice et suis prêt à renouveler l'expérience. »

**ACT-ON
GROUP**
Think. Act. Transform.

Jean-Luc Bouvard

Consultant Senior SI et Res-
sources Humaines chez ACT-ON



ACTIONS DE PROXIMITÉ : E2C DÉLOCALISÉES

En 2025, 2 sessions délocalisées ont été mises en œuvre sur le département, afin de se rapprocher au plus près des bassins de vie de jeunes éloignés de nos sites existants.

En janvier 2025 démarrait une **E2C délocalisée à Bourgoin-Jallieu**, sur le territoire de la CAPI (Communauté d'agglomération des portes de l'Isère), rattachée au site de Voiron. Il s'agissait d'une première sur ce territoire, grâce au soutien de l'Etat, du Conseil départemental, de l'Europe via le Conseil régional et de la collectivité locale. Avec un focus important donné aux QPV (quartiers prioritaires "Politique de la ville"), cette session fut accueillie au sein de la pépinière d'entreprises "Capi Entreprendre".

En octobre 2025 démarrait une **E2C délocalisée à Beaurepaire**, sur le territoire d'EBER (Entre Bièvre et Rhône), rattachée au site de Vienne et accueillie au sein de l'APAJH 38 (ESAT Henri Robin). Mise en œuvre dans le cadre de la DAT (Dotation aux actions territoriales) AgiTer, portée par EBER et soutenue par la Fondation Break Poverty, cette session a été organisée en deux temps : 5 mois à Beaurepaire, en proximité avec les lieux de vie des stagiaires et 3 mois sur le site de Vienne, pour l'ouverture vers des débouchés plus variés.



Arrivée sur un nouveau territoire

Dans le cadre d'une E2C délocalisée, les référents-formateurs se déplacent directement vers les jeunes afin d'aller au plus près d'eux tout en restant rattachés à des sites existants comme ceux de Voiron et de Vienne. **Cette présence locale permet de travailler davantage sur les problématiques périphériques, notamment celle de la mobilité, souvent identifiées comme un frein majeur à l'insertion.** Le développement de nouveaux partenariats avec les entreprises locales, facilitant l'accès aux stages, aux visites et à la découverte des métiers est primordial.

**Carine Berthon
& Emeline
Fournier**
Référentes formatrices

Arriver sur un nouveau territoire implique de s'en imprégner, rencontrer les acteurs présents, déterminer les forces en présence et les manques, et se positionner comme complémentaire aux dispositifs déjà présents sur le territoire. La collaboration avec les missions locales, France Travail ou encore des structures éducatives est alors indispensable. Des rendez-vous dédiés, des informations-collectives dans leurs locaux, une implication de leur part dans la co-construction du parcours ou dans les actions de sourcing et de recrutement sont autant de modalités collaboratives pour embarquer à nos côtés ces interlocuteurs essentiels dans l'insertion socio-professionnelle des jeunes. Cette présence de proximité répond à une réelle attente de ces partenaires, qui identifient l'E2C Isère comme une réponse supplémentaire et adaptée aux besoins des jeunes les plus éloignés.

ACTIONS PARTENARIALES LOCALES

Dans son Projet d'école 2025-2027, l'E2C Isère poursuit l'ambition de prendre part aux projets innovants et consortiums se développant sur le territoire.

C'est ainsi que l'E2C Isère a poursuivi sa participation au projet "Cap-Vers" sur les territoires du Pays Voironnais, Coeur de Chartreuse et Sud-Grésivaudan, dans le cadre du dispositif "Contrat d'engagement jeunes – Jeunes en rupture". Au sein d'un consortium animé par le Groupement des possibles, et en présence des Apprentis d'Auteuil, du Codase, des missions locales du territoire, d'Adéquation, des Nouveaux jardins de la solidarité et de Passiflore, l'E2C Isère a participé au repérage et à l'accompagnement de publics isolés et en rupture avec le droit commun. Ce projet, soutenu par l'Etat, s'est terminé le 31 décembre 2025.

De manière équivalente, l'E2C Isère a pris part aux actions de remobilisation et d'orientation des publics, dans le projet "Ensemble vers l'emploi", proposé par un consortium d'acteurs (EBER en tant que porteur, groupe Osez, mission locale, Préven'lr, ville de Beaurepaire, Emmaüs connect), au sein du dispositif soutenu par l'Etat "Offre de repérage et de remobilisation".

La communication un outil du quotidien au service de l'ancrage territorial

Les actions de communication au sein de l'E2C Isère contribuent à son ancrage territorial et à l'accompagnement des jeunes. **Au quotidien, les actions menées permettent de valoriser les partenariats avec les acteurs locaux** (entreprises, institutions, structures d'insertion...) via les réseaux sociaux principalement, renforçant ainsi la visibilité et la légitimité de l'école sur le territoire autant auprès des jeunes que des potentiels partenaires.



La communication joue également un rôle clé dans le repérage et la mobilisation des jeunes en décrochage. En proposant des contenus accessibles, engageants et adaptés aux usages, elle facilite l'identification des jeunes à l'E2C et leur projection dans un parcours d'accompagnement.

Aujourd'hui, **la communication répond également à un enjeu de visibilité des actions menées au quotidien.** Valoriser les ateliers, projets, partenariats et réussites permet de rendre plus concrète l'action de l'E2C Isère auprès des jeunes, des partenaires et du territoire. Cette mise en lumière contribue à renforcer l'attractivité de la structure, à créer de l'engagement et à donner de la reconnaissance aux parcours et aux initiatives portés par l'école.

Ainsi, les actions de communication s'inscrivent pleinement dans la mission d'insertion de l'E2C Isère, en créant du lien entre le territoire, les partenaires et les jeunes.

Magdala Makosso
Chargée de communication

Suivez-nous sur les réseaux sociaux !



Instagram



Linkedin



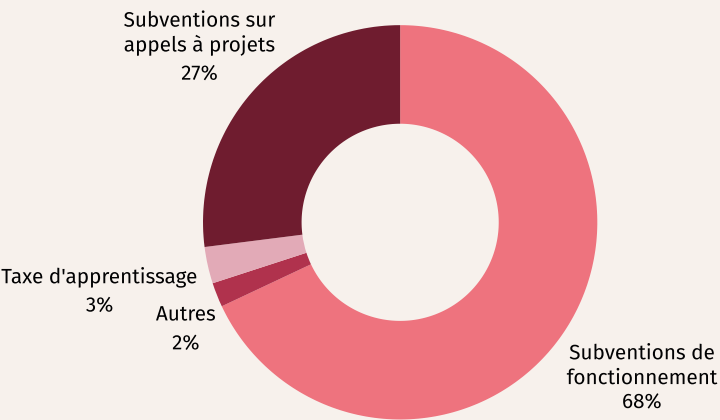
Facebook

DONNÉES FINANCIÈRES

PRODUITS ET CHARGES

Subventions	1 701 957 €
Subventions de fonctionnement	1 162 320 €
Subventions sur appels à projets	461 272 €
Taxe d'apprentissage	54 953 €
Subventions d'investissement	13 328 €
Dons	10 085 €
Reprises sur provisions	112 210 €
Total des produits d'exploitation	1 814 167 €
Autres achats et charges externes	447 135 €
Impôts et taxes	61 321 €
Charges de personnel	1 095 879 €
Dotations aux amortissements	28 194 €
Dotations aux provisions	87 912 €
Autres charges d'exploitation	24 763 €
Total des charges d'exploitation	1 761 705 €
Résultat d'exploitation	52 462 €
Résultat financier	3 738 €
Résultat de l'exercice	56 200 €

LES PRODUITS D'EXPLOITATION

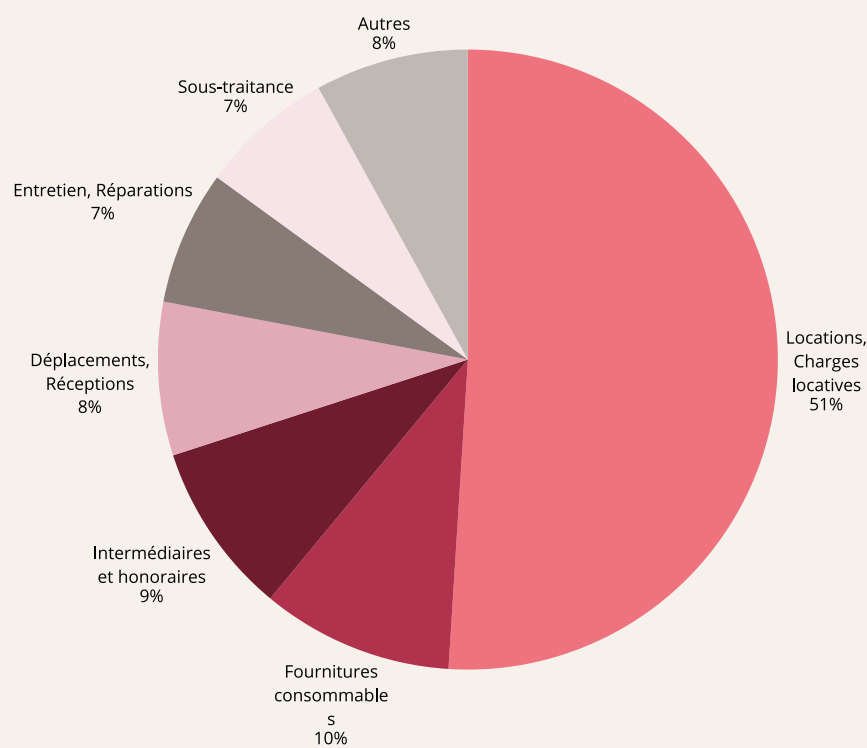


Les produits totaux s'élèvent à **1 814 167 €** en 2025, en progression par rapport à l'exercice précédent. Cette augmentation est notamment liée au maintien du soutien de la Région Auvergne-Rhône-Alpes, qui a reconduit une subvention complémentaire de **20 000 €** pour 2025, avec une reconduction annoncée pour 2026. Les financements européens affichent également une hausse significative de plus de **41 000 €**.

Les financements ponctuels ou liés à des projets atteignent **539 637 €**, représentant **32 %** du total des subventions, un niveau élevé qui s'explique en partie par le développement de nouvelles activités, notamment le déploiement d'E2C délocalisées dans le nord-Isère et à Beaurepaire.

LES CHARGES D'EXPLOITATION

Charges externes



Charges de personnel

1 095 879 €

64% des charges

Les charges de fonctionnement s'établissent à **1 761 705 €** en 2025 soit une augmentation de **137 684 €** par rapport à 2024. Cette évolution s'explique notamment par une hausse des dotations aux provisions, qui atteignent **87 912 €** en 2025, contre **69 210 €** en 2024. Par ailleurs, la masse salariale enregistre également une progression, passant de **1 019 952 €** en 2024 à **1 095 879 €** en 2025, traduisant le développement des activités et le renforcement des équipes.

RÉSULTAT DE L'EXERCICE

Au titre de l'exercice 2025, l'E2C Isère présente un résultat excédentaire de **56 200 €**. Ce résultat s'explique principalement par plusieurs éléments : la reprise partielle d'une provision pour risque prud'homal à hauteur de **20 000 €**, l'octroi en fin d'année d'un financement complémentaire de l'État de **7 000 €**, des produits financiers pour **5 000 €** ainsi que la perception de financements tardifs liés à des appels à projets dont les dépenses associées n'ont pu être intégralement engagées sur l'exercice.

L'exercice 2025 se caractérise par un résultat excédentaire et une dynamique de croissance de l'activité, soutenue par une part de financements ponctuels qui augmente encore en 2025.

TAXE D'APPRENTISSAGE 2025

Les 35 entreprises ayant versé la Taxe d'Apprentissage à l'E2C Isère en 2025 sont :

BECTON DICKINSON	GAZ ET ELECTRICITE DE GRENOBLE
SODIMODIS	YAO FANG
HEWLETT-PACKARD	L'ENTREPOT DU BRICOLAGE
SODIMODIS	COVIDIEN
MOODY'S ANALYTICS	SCHNEIDER ELECTRIC
WELIBO	CAISSE D'EPARGNE
AUX DEUX DAIMS	FOC TRANSMISSIONS
PI DOYEN	OPUS
AIRRIA	AVEGOTT
LE CHAMPOLLION	MIL SERVICES
A RAYMOND	SINCRONE
SECA NETTOYAGE	IKEA
SAMSE	VICAT
JOCAD	UNION DE SAPEURS POMPIERS DE L'ISERE
ALPES GARDIENNAGE SECURITE	LOG
ATELIER SERVICES	LA POSTE
VEPRES	GBS
COMPAGNIE DE CHAUFFAGE	

Merci !



RESSOURCES HUMAINES

UNE ÉQUIPE MOBILISÉE POUR ACCOMPAGNER LES JEUNES
VERS UNE INSERTION PROFESSIONNELLE RÉUSSIE

Conseil d'administration

Présidente : **Céline DESLATTES**

Direction

Directeur : **Corentin AMI**

Pôle ingénierie, Partenariat et Communication

Directrice adjointe : **Amandine
DELAFON**

Chargées de relations entreprises :
Fanny CAPECE et **Pauline MARGEOT**

Chargée d'accompagnement social
(REF. H+) : **Adèle CHARPENTIER**

Chargée de communication : **Magdala
MAKOSSO** (Alternante)

Chargé de mission : **Rocco SANFILIPPO**
(Mécénat de compétences)

Pôle administratif

Responsable administrative et
financière : **Karine PERRIN**

Assistantes administratives : **Jenny
TAGHAKIAN** et **Eden DIOT-GASMI**
(Alternante)

Agent d'entretien : **Ary
RAKOTOMAHAFALY**

Pôle pédagogie et accompagnement

Site de Grenoble

Coordinatrice de site : **Laura LHOIR**

Référents-Formateurs :
Farah AIT HAMMOU (remplacée par
Margot JACQUET)
Christophe BARNOUIN
Amelyne BERNARDON
Marceline JARRASSE
Christelle MENART
Françoise ORAND (Mécénat de
compétences)
Léonor SCAVINO
Karim ZIDI

Site de Voiron

Coordinatrice de site : **Margot
BURILLON**

Référents-Formateurs :
Charlotte BRUGERE
Olivier DESMARETZ
Emeline FOURNIER

Site de Vienne

Coordinatrice de site : **Alice FORT**

Référents-Formateurs :
Marion GASCHER
Carine BERTHON

Organigramme au 31 décembre 2025



NOUS LES AVONS ACCOMPAGNÉS CETTE ANNÉE !

PIPO, SANDY, ATALAY, SARAH, MIRA, KHALIL, MAMAISSATA, BILAL, JHON, TOMAS, RAYAN, RUDDY, SIMÉON, KILLIAN, KORYNNA, CASSANDRA, DOUNIA, ZAROUKI, CHEYENNE, NAEL, IBRAHIM, AKILA, ELIOT, BRANDON, MEDINA, RAYHAN, SHAWN, MATTÉO, CAMILLE, ANGELINE, YANIS, MARWAN, MOHAMED HABIB, DORIAN, KAIS, ARDA, OGUZHAN, ADIL, MINA, ROSETTE, DOUA CELYA, NOA, SOLENN, LAKISHA, STELINA, MANON, NORA, CHAMSIA, CLARA, MORGANE, AMBRE, SHAÏNA, GOZDE, ENZO, THÉO, KYLIAN, YASMINE, MARINA, CLARA, FETEH-NOUR, RAZANE, MANON, EMMANUEL JOSÉ, KENY, ISMAEL, SAMUEL, JAWED, MARIAMA DALANDA, LOIC, IBRAHIMA, ANGE KELIANE, OSAMA, MELIYKE, DALHIA, RAYAN, TESSA, MATHEO, TIAGO DANIEL, YASSIR, RACHA, CLARA, TATIANA, TOM, LUCAS, NOAH, KHALIL, JESSY, MANON, ROFRANNE, MBONYO HERBERT, VOLODYMYR, HUGO, LYSE, ETHAN, NATTAN, MARLEN, ACHRAF, PATRICIA, NOLAN, RAJA, CHARAF, ZAKARIA, DARYNA, HAMED, KAYLIANA, MARLÈNE, DAVIDE, CHEYENNE, TALIS, IMENE, ATEF, SARAH, ANGÉLINA, AURÉLIE, SAHIL, GUILLAUME, JEAN NOEL, IZAR, TIFANY, ILYESS, YANIS, MATHILDE, SUNA NUR, BOUBACAR, DAVID, LUCAS, SEAN, SHAYNA, LAURINE, AYMEN, MATHIAS, SOUMAYA, EMMA, QUENTIN, LAURIANNE, AYOUB, BELLEVIE, TASNIM, CARLA, SAMUEL, PASCAL, SANA, RYAD, SAMUIL, OGHOMWEN JOLLY, ANWAR, DAN, TEDJY, ENZO, MEHDI, SAMI, ELIAS, SHAMIS, LUCAS, LENNY, ACYA, MÉLYNA, GAYTAN, KARAMBA, ELISA, SIDRA, MOÏSE, NAISSATA, ABDEL NASSER, RAMI, SAMIR, GEORGIANA, CAMIL, ZAKARI, MALAK, NIZAR, SAKINA, MOSTEFA, NEZIM, ETAN, MATHIEU, YSMAEL, ANTONIN, MAMADOU DJOUMA, TONY, GIANNI, MORGAN, AGAR, DJIBY, MARINE, BOSTANA, DIOGO MICAEL, YLAN, MOHAMED, KAMILIA, JIHANE, KADIATOU, LEILA, ANNA-MARIA, ALICIA, LAILA, YLANN, ANAIS, NINA, RAPHAËL, CHEYENNE, LEONARDO, ANGÉLINA, JÉRÈMY, TAIBA, MOLKA, KADRA, MAISSA, ROMAIN, CLAUDIA, WASEEM, YASIRE, MOHAMED, MILAN, MARINELA, TAKWA, MAME DIARRA, AMBRE, NOUR IMEN, RAZIEH, ALICIA, VIKTORIIA, MELANIE, SERENA, YAMAMA, BARAA, ALLISON, TOBIAS, RHAYAN, SELMA, BILAL, VJOLA, MARYAM, MATTÉO, LILOU, ARMAND, FIONA, LOANE, CÉLIA, KEREM, CORENTIN, MALONE, ALI, IMANE, CHERINE, ABBAS, STELLA, CHLOÉ, AMINA, LOUCA, ADAMM, LOUIS, JESSY, ASIJE, YANN, LORNA, FATIMA, RUDDY, CLARA, ETHANE, PARDIS, STEWARD, JYANN, KHÉMIS, LUMUMI RIGOBERT, ERWAN, LUKAS, SIAM, JULIA, ADONAI, KYNAZ, IDRIS, ALOYS, ISAAC, JOSE, JEAN JACQUES, GENTOAR, ELIJAH, ILYÉS, OLIVIER, MAROUANE, SAKINA, DONDEGE, ROUSLAN, SELIM, SAFIOUENE, ABOUBACAR





Salariés présents (de gauche à droite) :

Françoise ORAND, Christophe BARNOUIN, Magdala MAKOSSO, Laura LHOIR, Adèle CHARPENTIER, Léonor SCAVINO, Amelyne BERNARDON, Karim ZIDI, Christelle MÉNART, Marceline JARRASSE, Margot JACQUET, Fanny CAPECE, Emeline FOURNIER, Karine PERRIN, Carine BERTHON, Jenny TAGHAKIAN, Alice FOURT, Marion GASCHER, Amandine DELAFON, Corentin AMI, Margot BURILLON.

Sont absents :

Pauline MARGEOT, Farah AIT HAMMOU, Olivier DESMARETZ, Charlotte BRUGERE, Eden DIOT-GASMI, Rocco SANFILIPPO et Ary RAKOTOMAHAFALY

Agir pour l'avenir des jeunes