



# RAPPORT D'ACTIVITÉ 2021

# E2C ISÈRE

Apprendre, comprendre et entreprendre son avenir

*« Pour ce qui concerne l'avenir, il ne s'agit pas de le prévoir  
mais de le rendre possible. »*

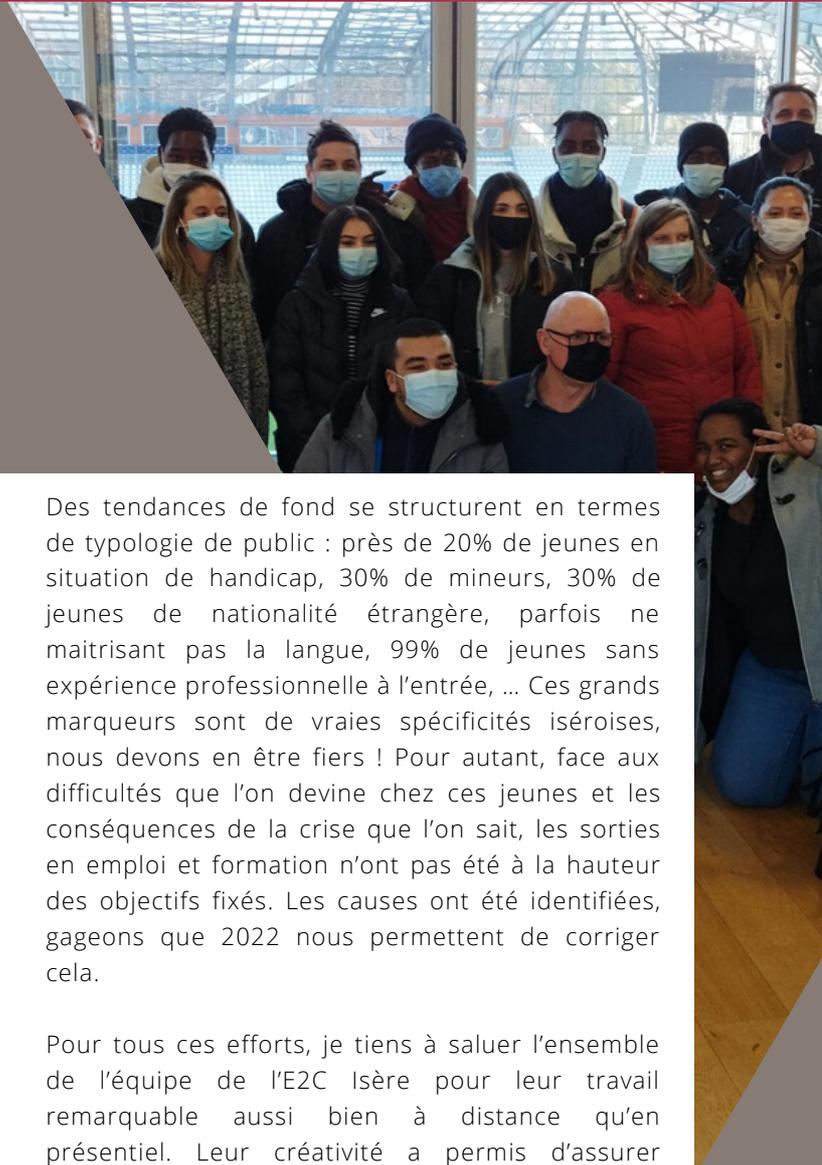
*- Antoine de Saint Exupéry*

# SOMMAIRE



- 03** RAPPORT MORAL
- 04** EDITO
- 05** RESSOURCES HUMAINES
- 10** TYPOLOGIE DU PUBLIC
- 16** OUTILS PÉDAGOGIQUES
- 19** PARTENARIAT ET RÉSEAU
- 24** RÉSULTATS
- 26** PROJETS SPÉCIFIQUES
- 28** ZOOM SUR LES SITES
- 35** RAPPORT FINANCIER

# RAPPORT MORAL



Madame, Monsieur,

Après l'année 2020 où nous avons découvert la Covid-19, l'année 2021 a, elle aussi, été impactée par cette terrible maladie. Avec l'expérience, nous nous sommes adaptés (télétravail, jauges, application des gestes barrières, ...) et l'E2C Isère a continué son activité tout au long de l'année, hormis une période de fermeture, lors d'un nouveau confinement printanier. Au-delà de ces éléments, en 2021, nous avons dû prendre en charge les premières conséquences de la crise sanitaire : précarité accrue des publics jeunes, isolement social renforcé, santé mentale dégradée et perte d'espoir en l'avenir. Sur des publics jeunes déjà fragilisés par la vie, ces impacts ne font malheureusement qu'accroître l'éloignement du marché du travail. Les équipes ont ainsi redoublé d'ingéniosité, d'adaptation et d'engagement pour réaliser une année 2021 à la hauteur des enjeux. Les jeunes accueillis dans nos centres ont, eux aussi, « joué le jeu » de ces nouvelles règles, en respectant scrupuleusement les protocoles en vigueur et en poursuivant leurs parcours de formation, malgré ces freins, de manière pugnace et digne ! Nous devons les remercier.

C'est ainsi que, dans ce contexte, l'E2C Isère peut se féliciter d'avoir quasiment atteint son objectif d'accueil de nouveaux stagiaires, fait unique dans la région Auvergne Rhône-Alpes, et d'être également l'E2C accueillant le plus de jeunes issus des quartiers politique de la ville. Preuve, s'il en fallait, de notre visibilité, attractivité et reconnaissance par les jeunes isérois et les partenaires qui les accompagnent.

Des tendances de fond se structurent en termes de typologie de public : près de 20% de jeunes en situation de handicap, 30% de mineurs, 30% de jeunes de nationalité étrangère, parfois ne maîtrisant pas la langue, 99% de jeunes sans expérience professionnelle à l'entrée, ... Ces grands marqueurs sont de vraies spécificités iséroises, nous devons en être fiers ! Pour autant, face aux difficultés que l'on devine chez ces jeunes et les conséquences de la crise que l'on sait, les sorties en emploi et formation n'ont pas été à la hauteur des objectifs fixés. Les causes ont été identifiées, gageons que 2022 nous permettent de corriger cela.

Pour tous ces efforts, je tiens à saluer l'ensemble de l'équipe de l'E2C Isère pour leur travail remarquable aussi bien à distance qu'en présentiel. Leur créativité a permis d'assurer quotidiennement le suivi pédagogique et l'accompagnement des stagiaires. Pour cela, ils ont pu compter sur le soutien de nombreux partenaires : des entreprises, des collectivités, des associations, des organismes de formation, qui ont continué de se mobiliser pour donner une autre chance à des jeunes sans qualification.

En 2022, c'est tous ensemble que nous allons poursuivre la raison d'être de l'E2C Isère : « Ouvrir des perspectives d'intégration durable pour permettre à chaque jeune de trouver une place dans la société. »

Je vous remercie pour votre engagement.



**Céline DESLATTES**  
Présidente

# EDITO



Pour la première fois, j'ai le plaisir de partager les réussites de stagiaires, communiquer sur les nombreuses collaborations avec les acteurs économiques du territoire et valoriser les beaux projets menés par l'équipe de l'E2C Isère au cours de l'année 2021.

Ayant pris mon poste en septembre 2021, je tiens tout d'abord à saluer ma prédécesseure, Madame Hélène VINCENT, qui a largement contribué au contenu présenté dans ce rapport d'activité. De nombreux partenariats, avec la CPAM ou Décathlon, ont permis d'enrichir l'offre de service et d'améliorer la réponse aux besoins des stagiaires. De multiples actions spécifiques ont vu le jour, comme les Plombiers du numériques, le Dressing solidaire, le Journal de l'école ou encore le Jardin partagé, engageant ainsi les stagiaires dans l'acquisition de compétences variées et la découverte des richesses de leur territoire.

L'année passée a encore été fortement perturbée par le Covid-19, avec un confinement et d'autres mesures de protections sanitaires ayant freiné la réalisation d'actions et l'accueil de jeunes supplémentaires. L'ensemble des composantes de l'E2C a dû s'adapter à ces contraintes, pour maintenir un accompagnement de qualité, tout en garantissant la santé et la sécurité de tous.

2021 a été marqué par l'avènement du Plan « 1 jeune, 1 solution » (lancé en août 2020), dans lequel les E2C ont tenu toute leur place. Au sein de ce programme, le nombre d'offres d'emploi, de formation et d'accompagnement a été renforcé, permettant à un maximum de jeune de s'insérer.

Dans ce contexte, le public accueilli au sein de l'E2C Isère a légèrement évolué : c'est ainsi que le nombre de jeunes faiblement diplômés a augmenté (90% en 2021), de même que le taux d'inexpérience professionnelle avant l'entrée (99% en 2021).

L'E2C Isère a alors joué son rôle d'insertion socio-professionnelle des publics les plus éloignés sur son territoire, en amortissant les conséquences de la crise sanitaire et sociale de ses stagiaires.

Concernant les ressources humaines, l'E2C Isère a poursuivi l'accueil d'un mécénat de compétences, issu de l'entreprise Schneider Electric : Monsieur Gérard HUSSON. Ce dernier a été tant une ressource précieuse pour les stagiaires qu'un formidable appui pour les équipes, grâce à une implication sans faille et un engagement de tous les instants.

L'ensemble des sites ont connu des changements de personnels et l'objectif affirmé de stabilisation des équipes n'est pas encore atteint. Cependant, nous sommes heureux d'avoir accueilli en CDI Julie FERNANDEZ en février 2021, Amina HATTAR en août 2021, Louis ROCHE en octobre 2021 et Marion GASCHER en novembre 2021.

En termes d'activité, l'E2C Isère peut être fière d'avoir accompagné près de 20% des nouveaux stagiaires accueillis au sein des 10 E2C régionales et d'être la première école en Auvergne Rhône-Alpes en nombre de jeunes accompagnés. Son attractivité naturelle et son ancrage territorial sont de précieux atouts pour maintenir une dynamique d'accompagnement et de formation. Cependant, des marges de progrès existent sur les sorties positives des stagiaires formés et l'intégration pleine et entière de l'Approche par compétence dans le processus pédagogique.

Je vous souhaite une bonne lecture;

**Corentin AMI**  
Directeur



# RESSOURCES HUMAINES

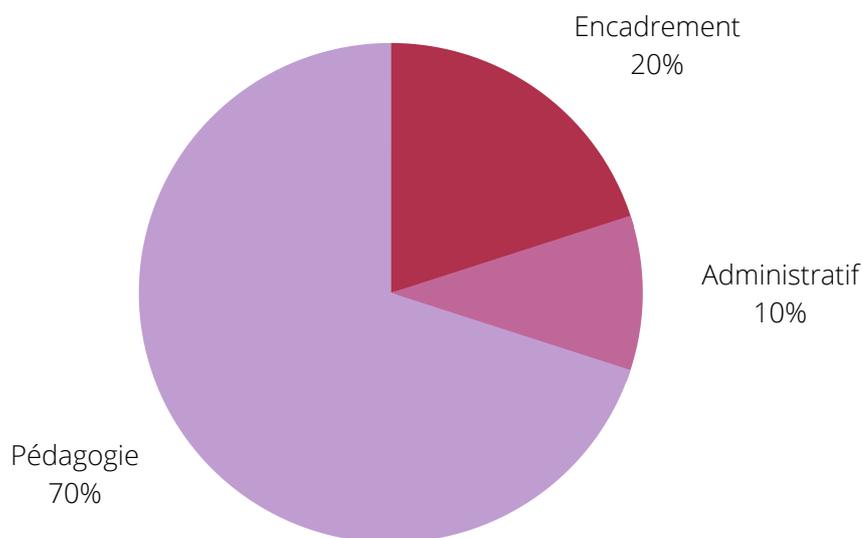
## Effectifs

L'équipe permanente de l'École de la 2ème Chance Isère est composée de 22 salariés (au 31/12/2021), répartie sur nos 3 sites, équivalent à 20.1 ETP.

Il faut noter qu'une personne en mécénat de compétence, issue de l'entreprise Schneider Electric, est venue renforcer les équipes sur l'année 2021.

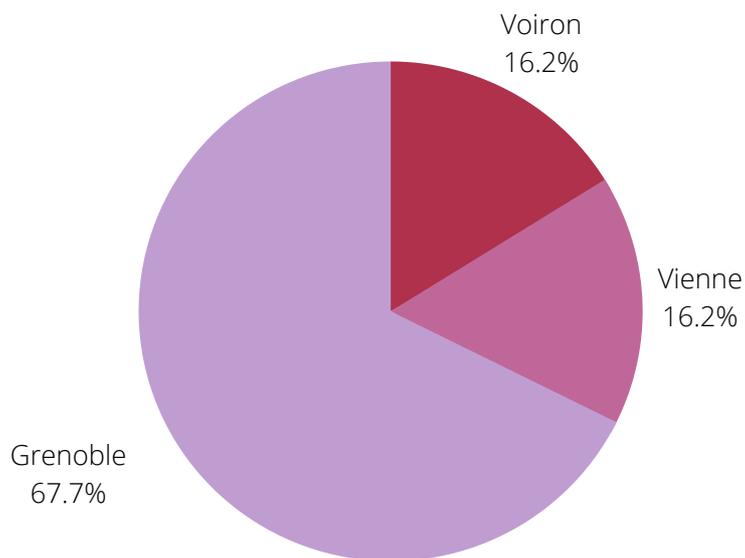
### Répartition par poste

Nombre d'ETP / fonctions



La plus grande part des effectifs est donc constituée de professionnels assurant le face à face pédagogique.

Nombre d'ETP / sites



Le site de Grenoble concentre 2/3 des effectifs de l'E2C Isère, ce qui correspond à la part de jeunes accueillis et accompagnés sur ce territoire.

## MOUVEMENTS

Plusieurs mouvements de personnel ont accompagné cette année 2021. Certains s'inscrivent dans des évolutions structurelles notamment pour les sites de Vienne et Voiron, mais aussi dans des adaptations liées à des situations particulières rencontrées.

Hélène VINCENT a quitté ses fonctions de Directrice et a été remplacée par Corentin AMI en septembre 2021.

Malek BOUZIANE, sur le site de Grenoble, a quitté ses fonctions en août 2021. Louis ROCHE, qui était en CDD pour remplacement, a été recruté définitivement sur ce poste.

Amina HADDAR a également été recruté en contrat aidé à temps partiel pour une durée de 9 mois sur une création de poste d'agent d'entretien, affecté au site de Grenoble.

Les départs de 3 salariés du site de Vienne dont la Responsable de site, ainsi que celui de la Responsable de site de Voiron, ont abouti à la réorganisation de ces deux sites. Ainsi, en octobre 2021, Aurore OYEZ, déjà responsable du site de Voiron, a pris la responsabilité des deux sites.

Dans un contexte sanitaire toujours contraint par le Covid-19, et afin de mettre en œuvre nos missions et garantir un accueil de qualité tout en maintenant un cadre de travail confortable, des recrutements à durée déterminée (4), à temps complet ou temps partiel, d'une durée de 1 à 6 mois ont été réalisés pour remplacer des salariés absents, en raison notamment d'arrêts maladies.



## Plan de développement des compétences

Malgré la crise sanitaire qui s'est poursuivie sur l'année 2021, la direction a décidé de largement contribuer au développement des compétences de ses salariés, avec des formations qui se sont déroulées en visio pour la 1ère partie de l'année et en présentiel sur le 2ème semestre 2021.

Les actions de formation qui ont marqué l'année 2021 se regroupent autour de 2 axes principaux :

- Relations interpersonnelles et management : Dans la continuité des années précédentes, les séances «Outils et méthodes pour un accompagnement efficace (Ateliers pratiques professionnelles)» se sont poursuivies sur 2021 pour les 3 sites. Les équipes de Vienne et Voiron ont bénéficié de séances communes, tandis que le site de Grenoble a bénéficié de séance dédiée au site. De plus, 3 séances ont été dédiées à l'accompagnement du CODIR de l'E2C Isère, sous la forme d'un mécénat de la part du cabinet Bloom Up.
- Outils Pédagogiques et professionnels avec notamment les formations «ADVP», «Sensibilisation aux handicaps et monde du travail», «Troubles du spectre autistique», «L'approche Gattegno avec Silent Way» «Accompagnement au déploiement de l'approche par compétences» et «Fablab».



### Les personnes formées en 2021

En 2021, tous les salariés en CDI ont participé à 1 action de formation au minimum, à l'exception des salariés embauchés en fin d'année 2021. Certains salariés en CDD ont bénéficié également de formation, notamment celle organisée en intra Entreprise.

Afin de répondre précisément aux besoins des équipes, et de s'adapter aux spécificités liées au public accueilli au sein de l'E2C Isère, plusieurs actions de formation, ont été organisées en Intra Entreprise («Sensibilisation au handicaps et monde du travail» «Formation à l'accompagnement au travers de l'ADVP», «Outils et méthodes pour un accompagnement efficace» «Accompagnement CODIR»). Le reste des actions a été réalisé en Inter Entreprise.

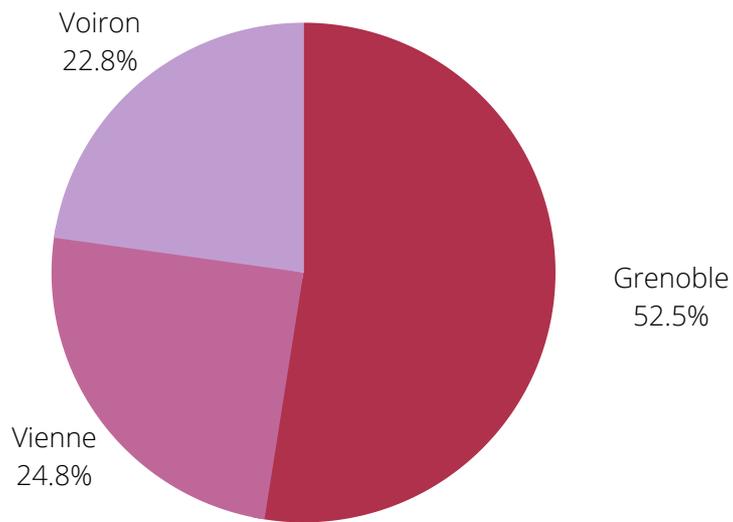
### Répartition en volume global annuel d'heures de formation

En 2021, 579.5 heures de formation ont été suivies par les salariés. Ce chiffre correspond au nombre de salariés ayant suivi la formation, multiplié par le nombre d'heures effectives de la formation suivie.

	Nombre heures
Formation à l'accompagnement au travers de l'ADVP	126
Outils et méthodes pour un accompagnement efficace Grenoble (APP)	88
Outils et méthodes pour un accompagnement efficace Vienne et Voiron (APP)	42
Découverte de l'analyse transactionnelle – Cours 101	12
Sensibilisation aux handicaps et monde du travail	84
L'approche Gattegno avec Silent Way	28
Apprendre le Français avec un smartphone	6
Les réglottes cuisenaire	6
Mathématiques: apprentissage de base	17.50
Les troubles du spectre autistique	14
Sauveteur secouriste du travail - SST	14
Accompagnement au déploiement de l'approche par compétences	35
Fablab	63
Accompagnement CODIR	44
TOTAL	579.50



Le nombre d'heures de formation se répartit comme suit sur chacun des sites :



Le plan de développement des compétences prévisionnel présentant 9 actions de formation a été réalisé à 100 %. 4 actions non prévues au plan ont été réalisées, de manière additionnelle.

Bilan financier du plan de formation 2021

	2021
Dépenses pédagogiques	<b>10 240 €</b>
Coût salaire	<b>18 544 €</b>
Coût total de la formation	<b>28 784 €</b>

Les dépenses relatives à la formation 2021 s'élèvent à 28 784 €.

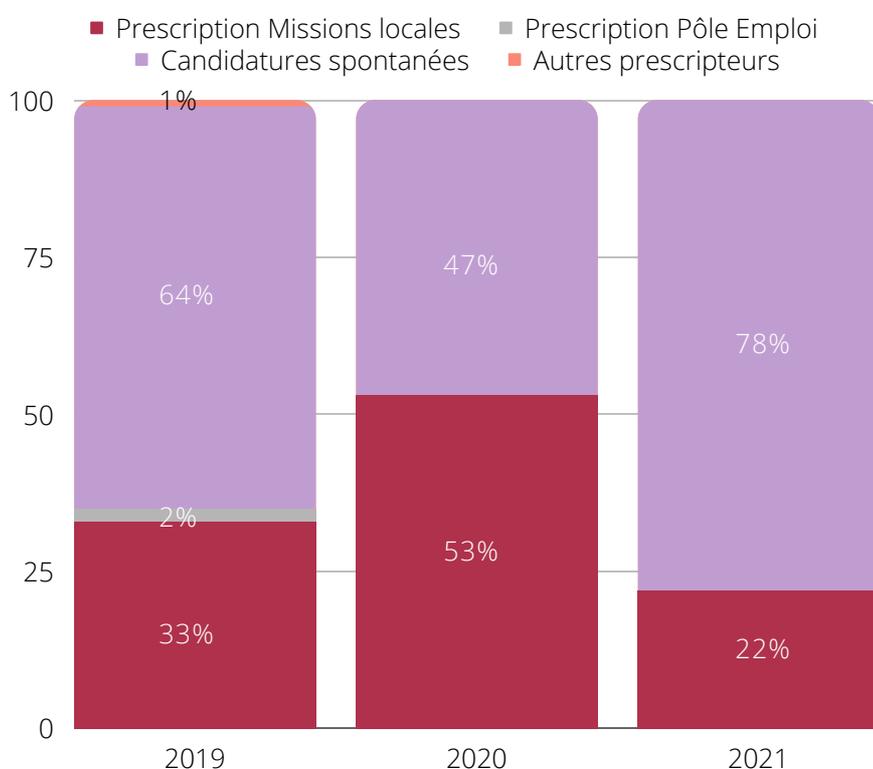


# TYPOLOGIE DU PUBLIC

## Orientations et prescriptions

**40 informations collectives** ont été organisées au cours de l'année, pour dispenser un premier niveau d'information et présenter les modalités d'accès à l'E2C Isère. Dans la foulée, les jeunes intéressés ont été conviés à un entretien individuel de motivation.

**342 jeunes ont été reçus en 1er entretien** (285 en 2020) : 22% ont été prescrit par les missions locales et 78% ont été des auto-prescriptions (candidatures spontanées).



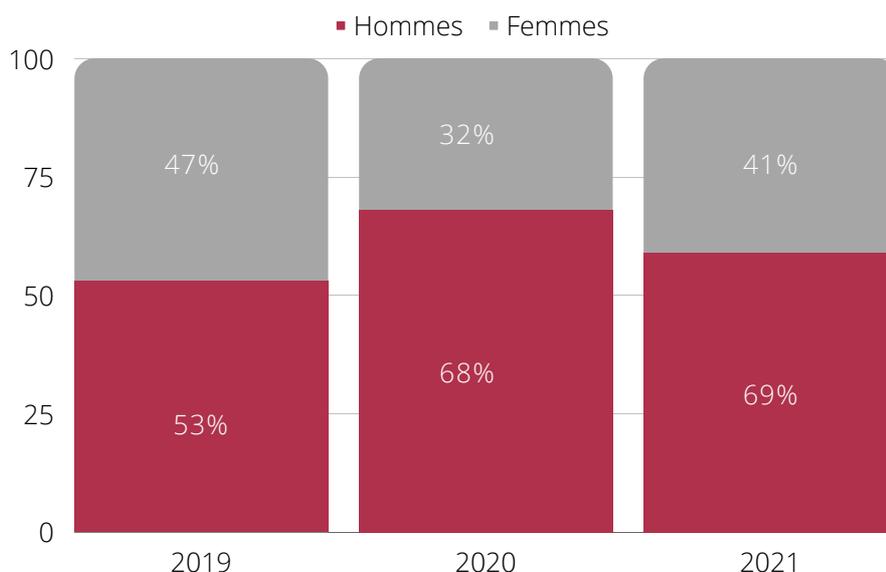
Pour l'année 2021, on note **une forte progression des candidatures spontanées**, à l'inverse des prescriptions. L'E2C Isère confirme ainsi son **attractivité naturelle** et sa visibilité vis-à-vis de ses publics cibles. Pour autant, il apparaît nécessaire de recréer des liens formels avec les prescripteurs historiques de l'E2C (missions locales et Pôle emploi), pour garantir un niveau d'activité pertinent.

## Nouveaux stagiaires

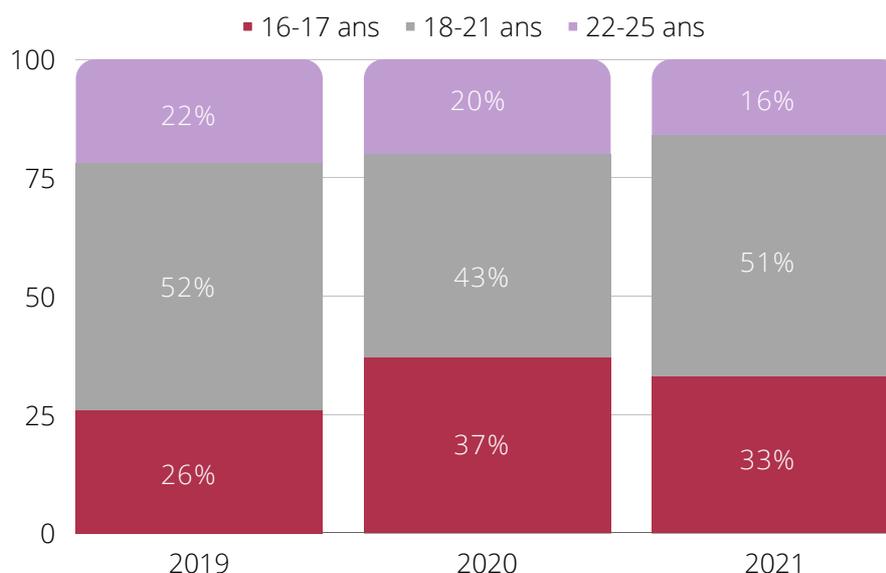
**160 stagiaires ont démarré un parcours de formation** à l'E2C (180 en 2020). Leurs principales caractéristiques, qui sont détaillées ultérieurement, sont : 41% de femmes, 33% de mineurs, 29% de nationalité européenne ou extra-européenne, 80% de niveau infra 3, 13% de jeunes possédant une RQTH et 31% habitant un quartier politique de la ville.

Ces 160 stagiaires se répartissent comme suit sur le territoire isérois :

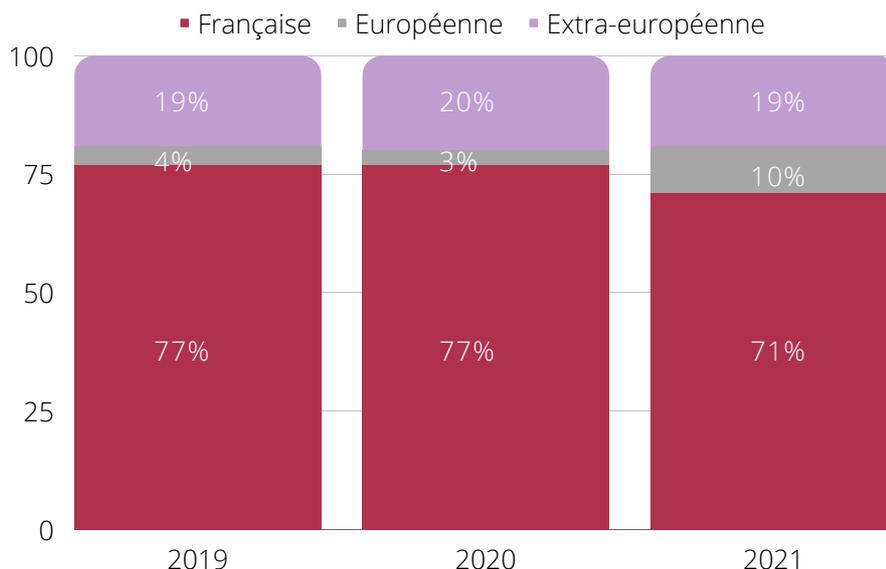
- 108 à Grenoble
- 27 à Voiron
- 25 à Vienne



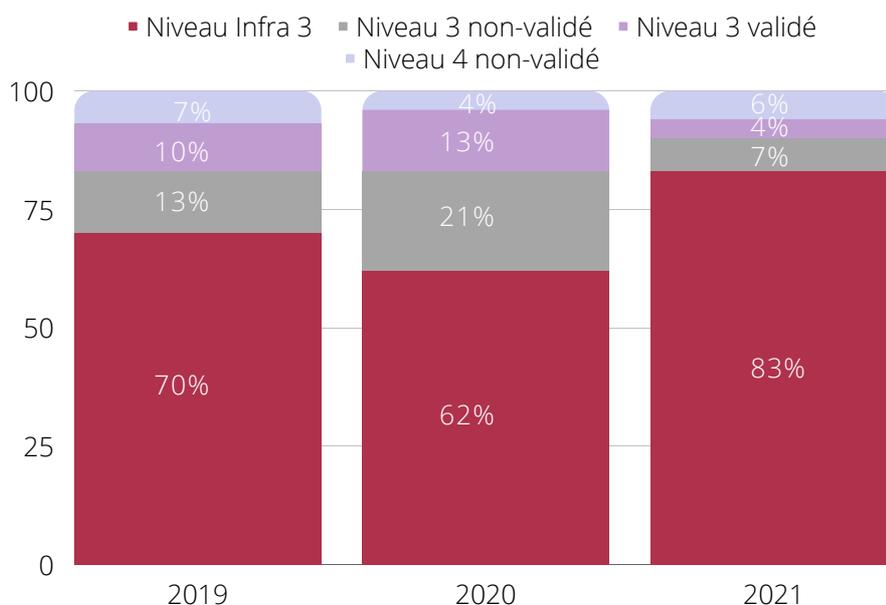
L'élément marquant de 2021 est la correction de la tendance de 2020, à savoir une mixité plus importante entre hommes et femmes, sans pour autant atteindre une parité totale.



En 2021, la part de mineurs se réduit légèrement par rapport à 2020. Cependant, un rajeunissement sensible des stagiaires accueillis est à l'œuvre (**la moyenne d'âge à l'entrée est de 18,5 ans en 2021** contre 19 ans en 2020) et amène l'E2C Isère à ajuster ses contenus et méthodes pédagogiques.

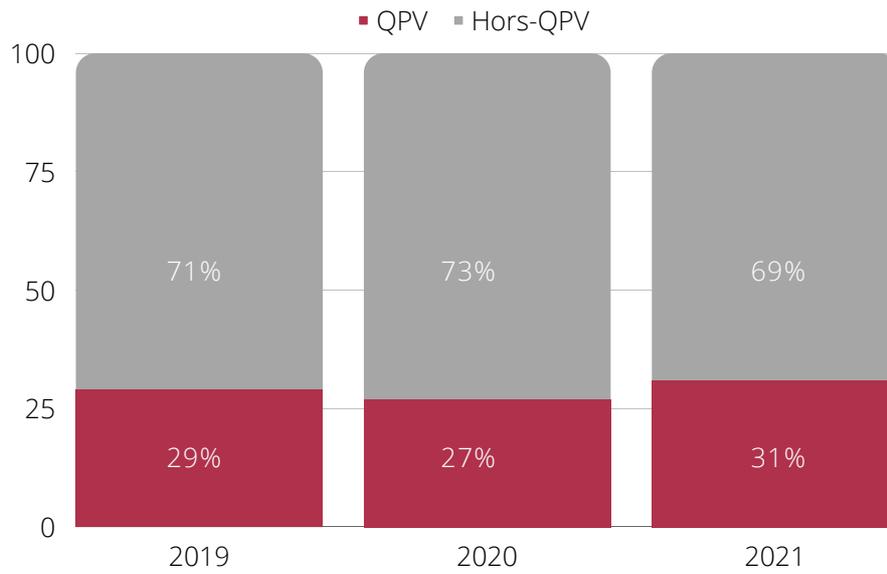


En 2020, 29 nationalités étaient représentées à l'E2C Isère. En 2021, ce sont **31 nationalités différentes** qui se sont côtoyées dans nos 3 centres de formation. La plus forte progression provient des autres pays européens.



En 2021, la progression des stagiaires ayant un niveau de diplôme inférieur à 3 (CAP, BEP) est particulièrement importante. Il s'agit bien évidemment du public-cible de l'E2C Isère, mais cela entraîne une adaptation toujours plus importante des contenus et approches pédagogiques.



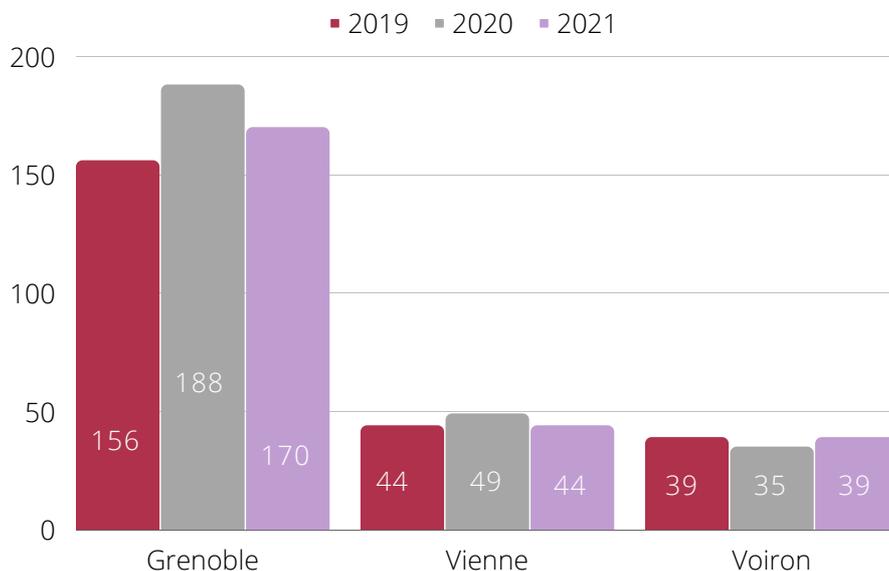


En 2021, le nombre de jeunes habitant les quartiers Politiques de la ville du département progresse en valeur relative et absolue par rapport en 2020. Il s'agit d'un élément positif, à mettre à l'actif de notre capacité à attirer des stagiaires issus d'horizons variés.



## Stagiaires accompagnés

253 jeunes ont été accompagnés sur l'année 2021, selon le modèle d'entrées - sorties permanentes.



De manière générale, l'année 2021 se situe entre les résultats 2020 et 2019. Le nombre de jeunes accompagnés est plutôt stable sur les sites de Vienne et Voiron, quand il diminue sensiblement sur le site de Grenoble.

## Témoignages de jeunes

### # Success story



“ Je suis titulaire d'un BEP en accueil mais je n'étais pas sûr de mon projet. Comme je ne trouvais pas de travail, j'ai intégré l'E2C. L'école m'a permis de faire plusieurs stages (La halle aux chaussures, Maxi zoo) où j'ai découvert la vente. Je sais maintenant que je souhaite travailler dans ce secteur. J'ai eu la chance de monter à Paris le mois dernier pour passer un entretien chez Center Parcs. L'école m'a aidé à me préparer et j'y suis allé sereinement. Je n'ai pas été retenu mais je suis confiant maintenant pour décrocher un contrat d'apprentissage en vente ! ”

TOM AYRAUD, STAGIAIRE (2021)



### # Success story



“ Avec ma référente Ludvine, on a travaillé sur un plan B et j'ai eu la curiosité de me renseigner sur un secteur qui recrute : l'industrie. En même temps, une formation découverte était proposée à l'AFPA : ma candidature a été retenue et j'ai démarré très vite. D'ici cet été, je sais que j'aurai sûrement du travail en salle blanche. Je suis très heureuse ! ”

MELVJONA TUCI, STAGIAIRE (2021)





**Assmaa DIBYAT, ancienne stagiaire à l'E2C  
Grenoble (14/09/2020 - 10/09/2021)**

### **Pourquoi choisir l'E2C :**

« J'étais inscrite à l'E2C **pour valider mon projet professionnel et m'intégrer plus en tant qu'étrangère**. J'avais besoin de rencontrer des gens, avoir des bons contacts, améliorer mon français et apprendre de nouvelles choses.

Dans cette école, il y a une super équipe qui fait preuve de cohésion, très sympathique et compréhensible des besoins des jeunes.

J'ai une situation d'handicap assez compliquée donc j'avais **besoin de certains aménagements** comme :

- Diminuer le temps de travail des fois.
- Limiter l'utilisation des écrans, etc

Les conseillers étaient **à l'écoute** et il y a une **belle ambiance**, ce qui est très important pour que les jeunes se sentent bien et atteignent leurs objectifs. Il y a un **soutien matériel et moral**, en plus des séances de base (en informatique, français, mathématiques etc), de **vie quotidienne** (sécurité sociale, logement, travail etc) et de **développement personnel** comme des jeux éducatifs etc. Il y a aussi des séances de sport, des activités, des cours du code de la route et des projets de groupe !

Ce qui est très intéressant aussi, c'est qu'on fait des stages pour valider notre projet professionnel, et on peut faire jusqu'à huit stages pendant l'école.

Si vraiment un jeune veut **s'intégrer, renforcer ses bases, apprendre des choses importantes, s'amuser, développer ses qualités, être écouté et dirigé vers son projet personnel**, je lui conseille d'entrer à l'Ecole de la 2ème chance !

À la fin de mon parcours, et grâce à l'effort de l'équipe et moi-même, j'étais capable de réussir trois sur quatre concours de moniteur éducateur, et j'avais trouvé un logement avec une bourse de la région Auvergne Rhône-Alpes.

En plus, je suis **toujours aidée par ma conseillère** pour d'autres démarches, car on n'oublie pas qu'après l'école de la 2ème chance, il y a un suivi d'un an complet !

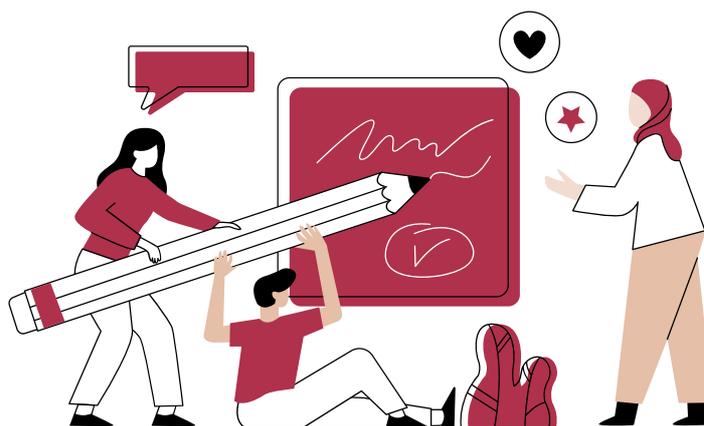
Donc merci à tout le monde et continuez à accompagner les jeunes vers leurs rêves et stabilité. »

# OUTILS PÉDAGOGIQUES

## Principes pédagogiques

La pédagogie de l'E2C Isère repose sur un certain nombre de principes pédagogiques :

- **Adaptation et individualisation des parcours de formation**, en fonction du niveau et du projet professionnel, favorisant ainsi l'engagement des stagiaires.
- **Ouverture du centre de formation vers l'extérieur**, par de nombreux partenariats avec des acteurs variés (Service public de l'emploi, chambres consulaires, organismes de formation, structures socio-éducatives, ...), permettant une prise en charge globale et un suivi partagé.
- **Proposition de temps individuels**, en lien avec son référent **et de temps collectifs**, lors de séances pédagogiques et projets spécifiques, apportant aux stagiaires un cadre sécurisant pour ses apprentissages.
- **Mise en place de rythme d'alternance**, entre contenus théoriques et pratiques en centre de formation (30 heures / semaine) et mise en application en entreprises à l'occasion de stage (35 heures / semaine), rendant concret et pertinent la construction du projet professionnel.
- **Différenciation pédagogique pour les publics spécifiques** (en situation de handicap, FLE, Mineurs): appui renforcé, rythme adapté, supports particuliers, ..., apportant de la cohérence dans l'accueil de ces stagiaires au regard de leur situation individuelle. Possibilité d'utiliser des outils à distance (plateforme GERIP) pour l'ensemble des stagiaires accueillis.



## Les 3 piliers de la formation



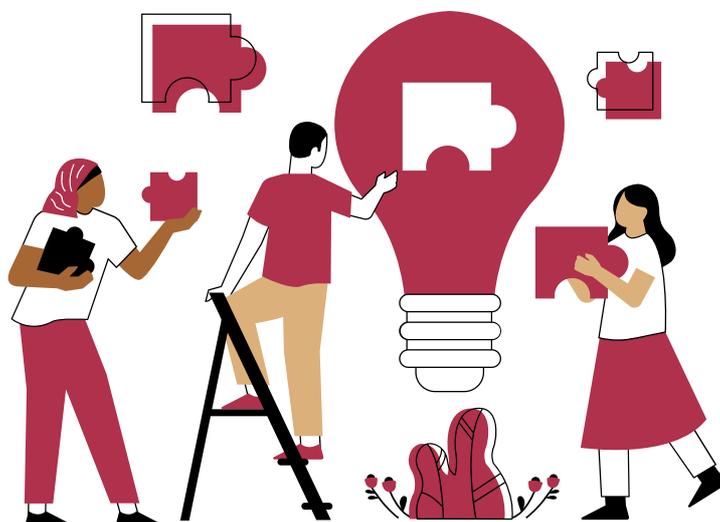
**Une formation socle :** pour que chaque stagiaire acquiert les connaissances fondamentales pour pouvoir s'insérer de façon durable au plan professionnel et social (répertorié dans le champ des 9 domaines de compétences du référentiel E2C).



**Une formation passerelle :** pour que chaque stagiaire acquiert de l'autonomie dans son quotidien et prépare son avenir professionnel.



**Des stages en entreprise :** pour que chaque stagiaire se familiarise avec le monde professionnel et confirme son projet par la mise en pratique.



## Les différentes phases du parcours

	Période d'intégration	Exploration	Validation	Mise en œuvre du projet	Suivi post-formation
<b>Durée</b>	5 semaines dont 2 semaines de stage en entreprise	En moyenne, 4 mois dont minimum 2*2 semaines de stage en entreprise	En moyenne 3 mois dont minimum 2*2 semaines de stage en entreprise	En moyenne 2 mois dont minimum 2*2 semaines de stage en entreprise	12 mois
<b>Objectifs</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>S'intégrer à l'école et dans la formation</li> <li>Connaitre ses droits et devoirs</li> <li>Favoriser la cohésion</li> <li>Découvrir le rythme d'alternance</li> <li>Mettre en place le Plan individuel de formation (PIF)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Découvrir ses centres d'intérêt</li> <li>Connaitre et apprendre à parler de soi</li> <li>Découvrir le monde de l'entreprise et les métiers qui intéressent</li> <li>Démarrer le travail sur les compétences utiles au projet professionnel</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Approfondir la découverte selon les conclusions de l'exploration</li> <li>Déterminer deux pistes-métiers à valider</li> <li>Etudier la mise en œuvre</li> <li>Poursuivre le travail des compétences selon les pistes-métiers</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Finaliser le plan d'action de mise en œuvre</li> <li>Accompagner les étapes de mise en œuvre du projet</li> <li>Vérifier l'autonomie dans la réalisation du projet futur</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Accompagner la finalisation du parcours</li> <li>Sécuriser la sortie</li> </ul>

## Les modalités de formation

### Un accompagnement individuel



- Un référent unique pour définir et mettre en œuvre les différentes étapes du projet
- Un accompagnement pour trouver des solutions aux éventuels problèmes du quotidien
- Une écoute bienveillante



### Des expériences en entreprise



- Des visites d'entreprises
- Des échanges avec des professionnels pour découvrir des métiers
- Des stages pour observer, pratiquer, tester
- Des outils pour développer son réseau
- Un accompagnement pour trouver un emploi, un contrat d'apprentissage ou une formation



### Une formation en collectif



- Des ateliers collectifs en français, maths et bureautique
- Des projets pour apprendre et mieux comprendre le monde dans lequel on vit
- Du sport pour prendre soin de soi et se dépasser
- Des parcours culturels
- Des ateliers professionnels (CV, lettre de motivation, préparation aux entretiens...)
- Des ateliers de développement personnel et de confiance en soi
- Une préparation au code de la route

# PARTENARIAT ET RÉSEAU

## 2021, une année riche de collaboration

L'E2C Isère peut s'appuyer sur un réseau de partenaires denses, couvrant l'ensemble du territoire départemental. Près de **1800 entreprises, organismes de formations, associations, collectivités**, font aujourd'hui partie, d'une manière ou d'une autre, du projet pédagogique de l'E2C Isère.

Comment agir avec l'E2C Isère :

- En accueillant des stagiaires, sur des périodes d'immersion
- En recrutant des stagiaires
- En intervenant ponctuellement ou régulièrement dans les centres de formation (participation à des jurys, temps d'échange avec les stagiaires (parcours et réseaux professionnels), simulation d'entretien, ...)
- En accueillant des visites
- En contribuant à des projets thématiques

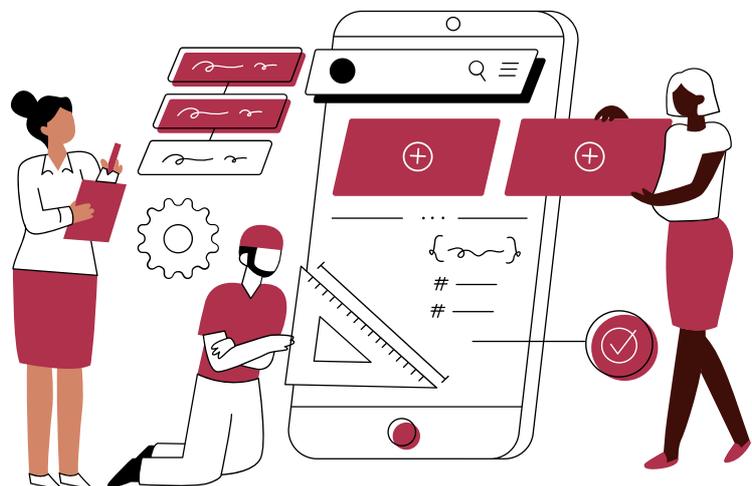
L'E2C Isère remercie ses principaux partenaires mobilisés en 2021 :

### Institutionnels :

- CCI de Grenoble
- CGPME
- CMA
- Communauté d'agglomération du Pays Voironnais
- Communauté de communes Entre Bièvre et Rhône
- Conseil Départemental de l'Isère
- Conseil Régional Auvergne Rhône Alpes
- DREETS et DDETS
- Education nationale (CIO)
- Grenoble Alpes Métropole
- Union Européenne (FSE)
- Vienne Condrieu Agglomération
- Ville de Grenoble

## Travail - Emploi - Formation :

- ACEISP
- AFIPAEIM – SAP
- AFPA
- AFTRAL
- Arobase
- Campus numérique
- CAPEB (Confédération de l'Artisanat et des Petites Entreprises du Bâtiment)
- CFAI de Moirans
- CIO de Coulevie
- EASI (Entreprise Adaptée sous traitance Industrielle)
- EFMA
- ELAG Ecole de production
- GEI de l'Isère
- GRETA
- IFPEC
- IFTS
- IMT
- IUT 2 de Grenoble
- Le CLEPT
- Lycée Agricole CFPPA Saint Ismier
- Lycée Ferdinand Buisson
- Maison de l'Emploi du pays Voironnais
- Mission Locale Alpes Sud Isère
- Mission Locale de Condrieu
- Mission Locale de Givors
- Mission Locale de Grenoble
- Mission locale de l'Isère rhodanienne
- Mission Locale de la Bièvre
- Mission Locale de Saint Martin d'Hères
- Mission Locale du Grésivaudan
- Mission Locale Isère Drac Vercors
- Mission Locale Nord Isère
- Mission Locale Saint Marcellin Vercors Isère
- Mission Locale Sud Isère
- OPCO EP
- Pôle emploi
- UDIMEC
- UGA
- UMIH 38



## Médico-sociaux et pédagogiques :

- AAMI
- Action Contre La Faim Isère
- ACTIS
- ADATE
- AFIPH
- AGEFIPH
- ALYL
- APASE
- Apprentis d'Auteuil
- Association addictions France
- Bureau informations jeunesse
- CARSAT
- CASSIOPEE
- CCAS d'Echirolles
- CCAS de Grenoble
- CCAS de Vienne
- CCAS de Voiron
- CCSTI
- CDG 38
- Centre dentaire Oxance
- Centre d'information sur le droit des femmes et des familles (CIDFF)
- Centre Social D'Estressin
- Centre Social Du Roussillonnais (Halte-Garderie)
- Centre social Village Sud
- Centre Socio-Culturel Les Sources
- Centres sociaux ALFA3A
- CHU de Grenoble
- CIRFA Marine
- CODASE
- CPAM Isère
- Croix rouge de Vienne
- ENILV Pont de Claix
- ESAT APF PRE CLOU
- Espace 600
- Finances et Pédagogie – Caisse d'Épargne
- France Handicap (APF)
- ISBA
- ITEP Marius Boulogne de Biviers
- KALEIDOSCOPE
- La Bouture
- La Maison de l'Égalité (Echirolles)
- La Mutualité Française de l'Isère
- Le 24 Bis
- MESSIDOR
- MFR de Crolles
- MJC de Voiron et de La Buisse
- MJC Desnos
- MJC Lucie Aubrac
- MJC Parmentier
- MJC Prémol
- PIJ de Voiron
- PJJ Isère
- Planning Familial
- Plateforme Mobilité
- Point accueil jeunes (PAJ) - AREPI - L'ETAPE
- Prévenir
- Régie de Quartier Villeneuve
- Relais Ozanam
- RIVHAJ
- SESSAD 3SVI
- SESSAD Apajh 38
- SESSAD Arche du Trièves
- Tremplin Sport Formation
- ULISSE
- Unis-Cité
- Vienne Mobilité

## Entreprises

- A.Raymond
- Abc Sécurité
- Actifil
- Adaj
- Adéquation
- AFT
- Air Liquid Advanced Technologies
- Aljc Point Retouche
- Alpes Rénovation Porte Et Fenêtres
- Alsh "Les Petits Fûtés"
- ALSTOM
- Am Intérieur Concept
- Arc En Ciel Recyclage
- Arc Industries
- Arthemis Coiffure
- Association Occe Isère
- Atelier Csr
- Atelier SIIS
- Athenays Coiffure
- Au Gré Du Temps
- Auchan Supermarche
- Authentique Coiffure
- Autoécole Maisons Neuves
- Ba Services
- Bekton Dickinson
- Besson Chaussures
- Biesuz
- Bimes Sas
- Bistrot Toque
- Blue Green Golf Lyon Chassieu
- Bn Auto
- Boulangerie Ange
- Boulangerie Craquant D'automne
- Bureau Information Jeunesse
- C.C.T Saint-Jean-De-Bournay
- Caisse d'Épargne
- Caisse régionale Crédit Mutuel
- Carrefour City
- Carrefour
- Carrefour Market
- Carrosserie De L'Isère
- Carrosserie Jury
- Casino Shop
- CATERPILLAR France
- Cbr Courses
- CCAS Eaje Mille Pattes
- CEA
- Cédo Carrosserie
- Centrakor
- Centrale D 38
- Centre Plein Air Gemens
- Chambre De L'agriculture Du Rhône
- Chaussea
- Cimm Immobilier
- Cisepz
- Clinique Des Cèdres
- Clinique Du Grésivaudan Medirest
- Club Sportif De Vienne Rugby
- Comin
- Compagnie de chauffage de Grenoble
- Crèche Abracadabra
- Crème Croquante
- C'tifs Coiffure
- Cvh Construction Promotion Aménagement Foncier
- D.Renovpro
- DALKIA
- Dauphiné Vivarais
- Decathlon
- Destock Market
- Dom'care
- Douceur De Fleurs
- Eag Pâtisserie
- Earl Le Bourriquet
- Ehpad La Tourmaline
- Ehpad St Bruno-Ccas
- ELIOR Service entreprise
- Enedis
- ENGIE Ineo
- Entrepôt du Bricolage
- Entreprise Pesselier
- Equicoaching By Corinne Chaussemey
- Etat Brut Création
- Ets Roche - Père Et Fils
- Eur Ohm
- Euromaster
- Fbjl Auto
- FG Décoration Concept
- Flunch
- Fm Coiffure
- Folie'flore
- Fondation Du Prado
- Fondation Ove - Mas Michel Chapuis
- France TELEVISION
- Galerie Du Losange
- Gamm Vert
- Garage Martel Freres
- GEG
- Gémo
- Génération Confort De L'habitat
- Geodis
- Gibsen
- Gortat Grenoble
- Grain De Malice
- Graines D'insertion (Fondation Georges Boissel)
- GROUPE ERT Technologies
- Hôtel Gril Bureau De Moirans
- Hôtel La Gabetière
- Ikea
- Imbert

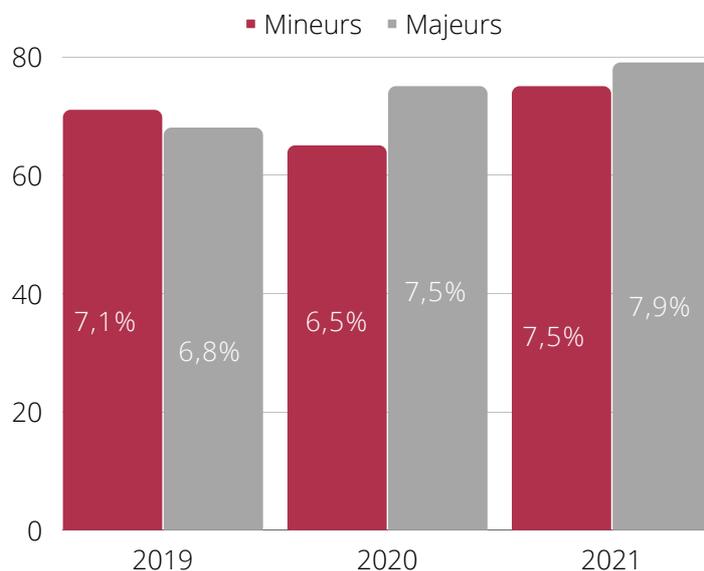
## Entreprises (suite)

- Immosquare
- Imprimerie Deuxponts
- Issue De Secours
- Jeff De Bruges
- Jeunesse Et Reconstruction
- Karrauto
- Kpi Gestion
- La Boite à Outils
- La Poste
- La Soupape
- Lauremence
- Le façonnier (cafétéria)
- Le Palmier D'orient
- Le Plateau Mistral Eaux Claires
- L'éclat
- Leo Lagrange Centre Est
- Les 7 Royaumes
- Les caves de Chartreuse
- Les Francas Rhône-Alpes Auvergne
- Les Jardins De Lucie
- Logitrans
- Loyal Service Express
- Lts
- Maison Boutouta
- Maison Enfance Bachelard
- Manufacture D'histoires : Deux-Ponts
- Marbrerie Formichelli Freres
- Marine Nettoyage
- Maxi zoo
- Meca Poids Lourd
- Mentech
- Metakin
- Milservices Propreté
- Mltm
- Monceau Fleurs
- Montvrac
- Moulalp Mecanique
- Mtl Vivien
- Musée Et Sites Archéologiques St Romain En Gal
- Nature Urbaine Conseil Et Services
- Nelly'esthetic
- Transports Chanaleilles
- Transports Didier
- Tyhl
- Veolia
- Vêpres
- Voironmedvasc
- Yasin Supermarché Sasu
- Yves Rocher
- Netto Sas Enric
- Nocibé
- Only Price
- Opshun
- Optical Center L'Isle D'Abeau
- Optique E. Leclerc
- Orchestra Salaise
- Osez Groupe
- Paraboot (Ets Richard Pontvert Et Cie)
- Paradis Beauty
- Pcvs Chaudronnerie
- Petit Bateau (Kouny Et Cie)
- Pharmacie Du Viaduc
- Pil Top
- Point P
- Point S (W.T.R)
- Propulse
- Provenç'halles
- Quand Les Chiens S'en Melent
- Raphty snack
- Restaurant Subway
- Rex Rotary
- RH Solutions
- Roady Centre Auto
- Salon De Coiffure "Le 15 Bis"
- Salon De Coiffure Aprecial
- SAMSE
- Sarl Zohra Coiffure
- Sas Nicoux Julien
- Schneider Electric
- Secours Populaire Français- Comité Pont De Claix
- SFR
- SODACO
- SOGARA France
- SOITEC
- Solbos
- Solidar'Auto 38
- Soplanade
- Sos Racisme
- Sovalgre
- Spa Du Dauphiné
- ST Microelectronic
- Sud Est Restauration S E R
- Super U
- Synergie Agence d'emploi
- TAG
- Tamaris
- Tape A L'œil
- Teisseire
- Tout Metal Creation (Tmc)
- Zeeman
- Zen'it Beauté Et Spa
- Vicat
- Vienne Tv
- Vision Plus
- Vival

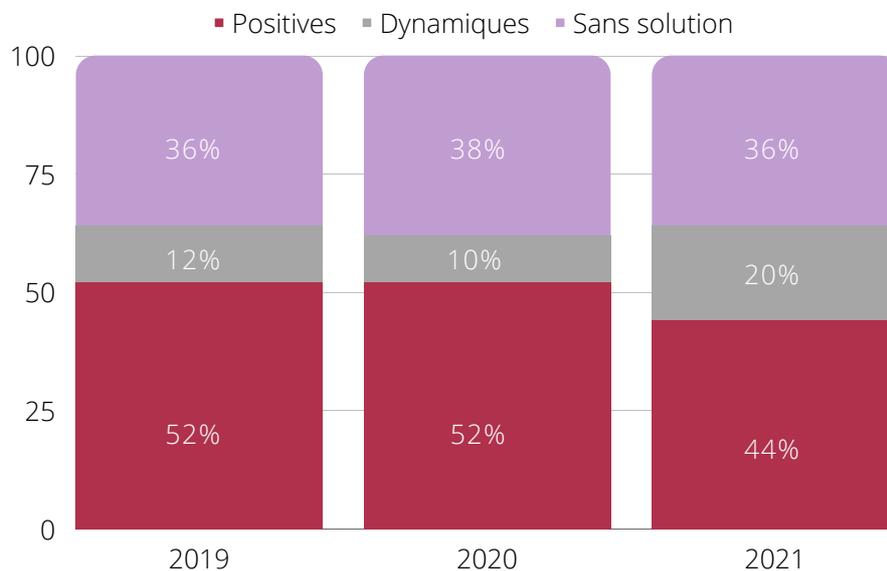
# RÉSULTATS

**121 jeunes sont sortis du parcours de formation** en 2021, après un parcours moyen de **7,8 mois** (7,3 en 2020 et 7 en 2019). L'allongement des parcours témoignent des difficultés accrues rencontrées par les stagiaires accueillis en terme d'insertion professionnelle. Le cumul de freins périphériques, associés à des niveaux de qualification moins élevés que les années précédentes, nécessite davantage de temps, à la fois sur la remise à niveau mais également sur l'élaboration et la mise en œuvre du projet professionnel.

Durée des parcours :



Ces difficultés rejaillissent sur les taux de sortie positive, en baisse par rapport à 2020. Pour autant, le taux de jeunes « sans solution » est lui aussi en baisse, ce qui constitue un élément satisfaisant.



Quelques nuances et spécificités méritent d'être apportées. **Les jeunes issus de QPV ont un taux de sorties positives de 52%**, supérieur donc à la moyenne. Par ailleurs, **les stagiaires majeurs ont un taux de sortie positive supérieur de 27 points par rapport aux mineurs** (53% contre 26%), ce qui indique une plus forte capacité à s'insérer (emploi ou formation qualifiante) pour les stagiaires ayant atteint leur majorité. A l'inverse, **les stagiaires mineurs en sortie dynamiques sont sur-représentés par rapport aux majeurs** (24% contre 18%). De manière complémentaire au précédent éclairage, cela démontre la nécessité, pour ce public mineur, d'avoir des étapes intermédiaires, après le passage à l'E2C, avant de s'engager dans un projet d'insertion plus durable.

Détail des sorties post-formation (1 an après la fin du parcours) :

<b>Sorties positives</b>	<b>44%</b>
En formation qualifiante ou diplômante	12%
En contrat de travail	12%
En contrat de travail en alternance	13%
En contrat de travail "aidé"	5%
En création d'entreprises	1%
<b>Sorties dynamiques</b>	<b>20%</b>
CDD ou intérim < 2 mois	6%
Service civique	3%
Réorientation vers des structures d'insertion spécifiques	10%
Autres solutions formations préqualifiantes	0%
<b>Sorties sans solution</b>	<b>36%</b>

# PROJETS SPÉCIFIQUES

## *Un aperçu de l'année*

### **Accueil de réfugiés : le programme Rising sur la Métropole grenobloise**

Dans le cadre de RISING, l'E2C Isère a construit un programme pour accompagner des jeunes bénéficiaires de la protection internationale (BPI) sans emploi, sans diplôme et ne maîtrisant pas le français pour favoriser leur intégration sociale, culturelle et leur insertion professionnelle. Ce parcours alternant périodes en centre et périodes en entreprise offre en plus du parcours classique une formation FLE, une pédagogie et un rythme ajustés au besoin de chaque jeune FLE (A1), avec la méthode Gattegno, des activités collectives sportives et culturelles (théâtre) pour favoriser la prise de parole et la confiance en soi, un accompagnement global autour des démarches administratives, l'accès au logement, l'ouverture de droits, l'accès aux soins.



## Un aperçu de l'année

### Le repérage des invisibles

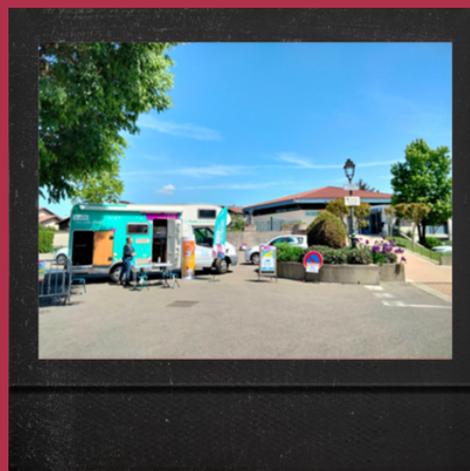
#### L'action Avenir sur le Pays Voironnais :

La Maison de l'Emploi du Pays Voironnais anime un consortium d'acteurs, dont l'E2C Isère fait partie, pour construire et mettre en œuvre un projet visant à repérer des jeunes "invisibles" sur le territoire Pays Voironnais Chartreuse. Les objectifs sont :

- Renforcer la coordination et l'interconnaissance des différents acteurs (réalisation d'une cartographie inter-active) ;
- Promouvoir l'offre de service locale auprès du grand public ;
- Aller au-devant des publics en utilisant de nouvelles formes de contact ("info/Ecoute Truck") sur des lieux inhabituels ;
- Mobiliser les publics repérés avec des formes d'accroche différentes (Mise en place d'ateliers "du faire", bénévolat, travail à la journée, élaboration de parcours de formation adaptés en mobilisant notamment l'offre de formation E2C).

L'E2C Isère est particulièrement impliquée dans cette action en :

- Participant aux permanences du Truck
- Proposant des ateliers sportifs et actions événementielles
- Contribuant aux Comités de mobilisation qui permettent de suivre l'avancée des parcours d'insertion des jeunes repérés



#### L'action Invisibles sur EBER

Sur le roussillonnais, la Communauté de communes Entre Bièvre et Rhône anime un consortium d'acteurs, dont l'E2C fait partie, sur le repérage et la mobilisation du public dit « invisibles ». L'E2C Isère contribue à l'équipe pluriprofessionnelle sur le territoire, qui vise à assurer le suivi des publics repérés et à coordonner l'action des membres du consortium.

# ZOOM SUR LES SITES

## *3 sites isérois, pour une réponse toujours plus individualisée*

L'E2C Isère, c'est une association départementale, composée de **trois sites** qui permettent :

- la **couverture territoriale** du département,
- la **proximité** avec les acteurs locaux et partenaires,
- l'intégration de nombreux jeunes au **profils variés**,
- la **capacité à innover** et s'adapter aux besoins des territoires et des stagiaires

Dans cette perspective, il est nécessaire de valoriser et imager les réalisations de chacun, qui font la singularité et la force de l'E2C Isère.

### **En 2021 : deux anniversaires !**

En 2021, **les sites de Voiron et Vienne ont fêté leurs 10 ans d'existence**, respectivement ouverts les 20 octobre 2011 et 19 décembre 2011, deux ans après la création du site de Grenoble.

Les anniversaires se sont déroulés en janvier 2022 en présence de personnalités, élus locaux, salariés et jeunes ayant contribué à l'émergence des sites ou permettant encore aujourd'hui d'accueillir des stagiaires localement.

Après une rétrospective des 10 années passées, des prises de paroles d'élus, partenaires et stagiaires anciens ou actuels ont ponctué ces cérémonies. L'occasion de matérialiser l'accompagnement de plus de 620 jeunes sur les territoires voironnais et viennois depuis 2011.

## GRENOBLE



### Camp des milles

Cette année encore, l'E2C Isère a fait le choix de participer à un **projet citoyen**, soutenu par la Fondation EDF, sur **les traces de notre histoire**, en faisant notre devoir de mémoire. 12 Jeunes du site de Grenoble ont participé à ce projet et 8 se sont rendus à Aix en Provence pour visiter le Camp des Milles (5 jeunes du site de Vienne ont complété le groupe), le 20 octobre 2021. Il est le seul grand camp français d'internement et de déportation (1939-1942), c'est aujourd'hui **un musée d'histoire et de sciences** de l'Homme.

Ce projet s'est étendu sur plusieurs semaines entre Septembre et Octobre afin de préparer la visite. **Accompagnés** par les formateurs de l'E2C, les jeunes ont visionné des films, lu des textes, débattu, afin de préparer la visite en se questionnant sur cette période de l'histoire, et notre époque actuelle abordant les questions de racisme, antisémitisme xénophobie et radicalisme identitaire.

A la fin du projet, l'ensemble du groupe fait un bilan de ce qu'il a appris et vécu au cours de cette visite. Les jeunes ont **créé un exposé qu'ils ont présenté** à l'ensemble de l'école pour partager leurs visions et identifier les compétences pédagogiques développées lors du projet.

### Dressing Solidaire

En partenariat avec le CEA, l'E2C s'est lancée le défi de **créer son Dressing solidaire**. Deux formatrices de l'E2C et 5 jeunes ont travaillé durant 3 mois, pour réfléchir au projet et le mener. Le dressing est **un espace dédié aux jeunes** de l'E2C et animé par les jeunes de l'E2C. Il met **à disposition des vêtements professionnels** pour passer des entretiens et/ou faire des stages afin de présenter des tenues correspondant aux codes de l'entreprise. Par ailleurs, certains jeunes en **difficulté sociale**, peuvent aussi faire appel au dressing.

Ce projet a comporté 3 étapes importantes : apprendre à customiser des vêtements trouvés en ressourcerie, ce qui a donné lieu à **un atelier créatif et passionnant**, organiser une collecte auprès des salariés du CEA pour constituer notre stock de vêtements, puis construire et organiser le dressing.

Depuis, ce projet a été repris par d'autres jeunes de l'E2C afin de le faire vivre, et **d'autres partenaires, tel que Pole emploi**, ont contribué à apporter des vêtements au dressing.

## GRENOBLE



### Rara Avis

L'association Bel Espoir porte l'idée que "le mélange des gens, en difficulté ou pas, sert au bénéfice de tous". Pour cela, l'association utilise deux Goélettes : Bel Espoir et Rara Avis pour **embarquer à son bord** toutes personnes souhaitant découvrir la **navigation** et étant convaincu de l'idée de départ de l'association.

C'est de cette base que naît le projet au sein de l'E2C, pour 7 jeunes et 2 accompagnateurs. Notre objectif est de permettre aux stagiaires de **découvrir le milieu maritime**, sa culture ainsi que l'**éco-citoyenneté**. Cette expérience est marquée par la **solidarité**, la **capacité d'adaptation** à un milieu et un mode de vie différent, mais aussi l'aventure que cette expérience représente. En amont du projet, nos formateurs se sont attachés à faire découvrir aux jeunes le monde marin, et à faire naître un **esprit de cohésion** et de collaboration entre les 7 jeunes engagés, pour vivre ensuite une **expérience unique de 5 jours**.

### Mini-entreprise

Le 21/12/2021, 20 jeunes de l'E2C et 2 formateurs référents, ont eu la chance de participer à une **journée créative** autour de **l'entrepreneuriat**. En partenariat avec Entreprendre pour apprendre (EPA), le FCG Rugby et Grenoble Alpes Métropole, nous avons choisi cette année un nouveau format de la mini-entreprise. L'objectif de cette journée est d'évoquer avec les jeunes la création d'entreprise mais à travers la première phase de création qui est : **l'idée**.

Cette journée, qui s'est déroulée au sein du Stade des Alpes, avait pour thème : "créer un évènement sportif, pour tous les jeunes de l'E2C".

Les 4 groupes impliqués, **accompagnés d'un mentor** du monde de l'entreprise, et de l'équipe d'EPA, ont travaillé toute la journée à la création de cet évènement, pour le présenter en fin de journée à un jury d'expert. Cette journée est un challenge pour la créativité, l'esprit d'équipe, le sens de la conviction qu'il faut déployer. Les jeunes ont fait preuve d'envie et d'idées. Chaque groupe a présenté son projet avec détermination, un groupe a remporté le challenge, en présentant une idée aboutie et complète avec une réflexion autour de l'écologie, l'intégration de tous et la cohésion entre les jeunes et l'équipe pédagogique de l'E2C. Grâce au soutien du FCG Rugby, le groupe vainqueur a obtenu des places pour assister à un match de rugby Grenoble-Vannes.

## GRENOBLE



### Potager E2C

Ce projet a marqué 6 mois de l'année 2021. Entre Janvier et Aout 2021 : 6 jeunes et 1 référent formateur ont créé une **jardinière** et cultivé un **carré de jardin**, mis à disposition par la MJC Prémol. Dans ce projet très complet pédagogiquement, les jeunes ont abordé les sujets du **respect de l'environnement** et l'impact sur la **biodiversité**, mais également l'approche de la **saisonnalité**, notre façon de consommer à travers le **circuit court** et la consommation locale.

Par ailleurs ils ont découvert les **différentes techniques de jardinage** (permaculture, culture en carré, culture hors sol, aquaponie), comment produire son propre compost, puis ont construit la jardinière de l'E2C et planté les légumes choisis dans l'espace Jardin. Ce projet à la fois **citoyen, écologique et solidaire** a aussi permis de faire appel à de nombreuses **compétences pédagogiques** en mathématiques, géométrie, communication orale et écrite.

### Egalité Hommes-Femmes

La Maison de l'égalité nous a permis d'accueillir une **exposition**, installée en salle de vie des jeunes, sur le thème de l'égalité Femme-Homme. Cette exposition a été le point de départ de ce projet.

Notre objectif était de constituer un groupe d'une dizaine de jeunes, encadré par 2 référentes-formatrices, afin de travailler sur la thématique de l'égalité femme-homme.

Ce sujet concernant et interpellant les stagiaires de l'E2C, nous souhaitions créer un espace de parole permettant d'**échanger librement** sur les idées reçues, les stéréotypes et les convictions de chacun. À l'issue du projet, les jeunes ont créé leur propre exposition et leur propre vision de l'égalité femme-homme.

### En 2021

- **27 entreprises/partenaires** sont venus à l'E2C pour animer des temps de travail
- **190 interventions** extérieures planifiées à l'E2C
- Des **partenariats forts** : AFPA, Planning familial, Info-Jeunes 38, Conseil Habitat Jeunes, Unis Cité, Stéphane MUH (intervenant théâtre), CIRFA Armée, La Bouture

## VIENNE



De nombreux projets et partenariats ont été menés tout au long de l'année 2021 sur le **territoire viennois**.

Une action a été réalisée avec le Centre social de l'Isle, dans le cadre du projet Citoyenneté et de la Semaine de la Francophonie. A cette occasion, les stagiaires ont pu utiliser leurs locaux pour réaliser un **atelier « cuisine »**, découverte de fruits et initiation à **l'analyse sensorielle** avec du chocolat.

Le 26/03/2021, les stagiaires ont rencontré Mme Caroline ABADIE – députée de la 8ème circonscription de l'Isère. Lors de cet échange, elle a pu partager les éléments de son rapport sur le racisme puis **échanger et débattre** avec les jeunes sur ces **questions de société**.

Dans le cadre d'un **partenariat** avec Finances et Pédagogie, 3 sessions ont permis aux jeunes de s'initier au budget et à toutes sortes de questions **en lien avec la vie quotidienne**.

Grâce à la **mobilisation de l'Institut de l'engagement**, des simulations d'entretiens ont été proposés aux stagiaires. L'objectif était de **faire ressortir les points forts** des jeunes, tout en leur **donnant les clés** pour les mettre en valeur dans le cadre de leur recherche d'emploi et formation.

Au-delà des actions thématiques et projets spécifiques, voici quelques réussites de stagiaires au cours de l'année 2021 :

- Coraline CORTES : Après un parcours à l'E2C, Coraline a **travaillé 1 mois** en tant que formatrice à l'E2C, avant de rejoindre un emploi d'animatrice en centre de loisirs. Grâce à son réseau et les stages réalisés à l'E2C, **elle travaille maintenant** au Centre social de l'Isle à Vienne en CDD long.
- Emré DARILMAZ : Souhaitant démarrer une formation en mécanique, Emré a trouvé son maître d'apprentissage **grâce aux stages durant son parcours à l'E2C**.
- Sény BALDE : grâce à un 1er stage, Sény avait trouvé un apprentissage. En attendant le démarrage de la formation, il a continué les stages chez ce même employeur, qui finalement ne lui a plus convenu. Un autre stage **lui a permis de trouver son patron** pour sa formation en mécanique poids-lourds.
- Morgan BEGOT : Ses nombreux stages ont permis à Morgan de **valider son projet en animation**. En faisant le lien avec son club de rugby, ce dernier a proposé à Morgan un service civique pour lui permettre d'approfondir son projet, tout en **l'associant à sa passion sportive**.

Bravo à eux, comme à tous les autres jeunes ayant suivi un parcours à l'E2C au cours de l'année !

## VOIRON



### Les voironnais et les voironnaises solidaires

Durant l'année 2021, les stagiaires du site de Voiron ont participé à plusieurs actions solidaires.

Ils ont participé à la **Marche pour l'eau**. Cette action permet de récolter des fonds pour financer des projets ayant vocation à donner accès à l'eau potable. Cette marche de 6 kms permet aussi de sensibiliser les participants et les participantes à la distance parcourue par certains et certaines pour avoir accès à l'eau potable.

En parcourant 10 kms pour **ramasser les déchets** sur les sentiers voironnais, les stagiaires de l'E2C ont participé à l'œuvre écologique et à l'entretien de chemins de randonnée sur le territoire.

Par ailleurs, les jeunes voironnais ont fabriqué, au profit du **Téléthon**, des gâteaux en partenariat avec EAG Pâtisserie et la mairie de Voiron.



## VOIRON



### Une découverte des entreprises et des métiers du pays Voironnais

Dans le cadre de la Semaine du goût, les stagiaires ont visité la **chocolaterie Jouvenal** et les cuisines du **Lycée Ferdinand Buisson**. Dans un autre registre, **Randstad** est venu présenter le travail d'intérimaire. La visite de la plateforme logistique de **King Jouet** a permis de connaître l'envers du décor. Les jeunes ont découvert la partie « approvisionnement des magasins de jouets », ainsi que les métiers qui la compose.



### Être bien dans son corps et dans sa tête

Grâce au partenariat avec **Tremplin Sport Formation**, les jeunes ont pu pratiquer la marche nordique, la course d'orientation et la musculation. Ils ont développé leurs **compétences physiques** ainsi que la **persévérance** et le **dépassement de soi**.

Par ailleurs une **sophrologue** leur a fait découvrir des techniques pour mieux se **concentrer**. Un **professeur de théâtre** leur a permis de **gagner en assurance** par des exercices d'expression à voix haute. Quant à acquérir **confiance en eux**, un atelier animé par **l'AFPA** de l'Isère a répondu avec succès.

# RAPPORT FINANCIER

## 2021, une année positive

### 1. Les recettes de l'E2C Isère

Pour 2021, le total des produits d'exploitation de l'Ecole s'élève à 1 372 515 € contre 1 360 900 € en 2020 (+0.85 %).

Elles reposent sur 4 grandes familles : les subventions publiques de fonctionnement, les appels à projets (publics et privés), la taxe d'apprentissage et le mécénat financier.

### Les subventions de fonctionnement

	2021
DREETS Auvergne Rhône Alpes	407 000 €
La Région Auvergne Rhône Alpes	398 000 €
Grenoble Alpes Métropole	172 000 €
FSE	105 989 €
Vienne Condrieu Agglo	30 000 €
Le Pays Voironnais	34 945 €
Entre Bièvre et Rhône	15 000 €
<b>TOTAL</b>	<b>1 162 934 €</b>

Les subventions de fonctionnement sont relativement stables sur la période, ce qui confirme la confiance des financeurs publics.



## Les appels à projet (publics et privés)

	2021
ANCT	43 750 €
Fondation Edith Cresson	4 000 €
Fondation ENEDIS	2 000 €
Fondation SFR	5 000 €
Fondation Impala	5 000 €
Fondation EDF	5 000 €
Fondation Decathlon	650 €
Etat Plan d'investissement dans les compétences - Réfugiés	14 666 €
Etat Plan d'investissement dans les compétences - Invisibles	14 162 €
Etat Politique de la ville (Revel'toi et Cité éducative)	25 000 €
Grenoble Alpes Métropole - Réfugiés	3 667 €
Département de l'Isère	10 000 €
<b>TOTAL</b>	<b>132 895 €</b>

Les subventions sur projet représentent près de 10 % du total des produits d'exploitation.

### *La Taxe d'apprentissage*

En 2021, la taxe d'apprentissage représente 3.2 % des produits d'exploitation de l'E2C Isère. Malgré une hausse du montant des versements en 2021 (36 844 € en 2020), on peut noter que les versements sont 2 fois moins importants qu'en 2018 et 2019.

Montant de la taxe d'apprentissage récolté en 2021 par l'E2C Isère : **44 279 €**

### *Reprise sur amortissement, autres produits de gestion courante*

En 2021, le montant de la reprise sur amortissement et des autres produits de gestion courante s'élève à **68 496 €**.

## 2. Les dépenses de l'E2C Isère

Pour l'année 2021, le montant total des charges d'exploitation s'élève à 1 366 661 € (contre 1 328 757 € en 2020), soit une augmentation de dépenses de fonctionnement de 37 904 €.

Cette augmentation s'explique principalement par les provisions pour risque s'élevant à un montant de 90 695 € (contre 42 592 € en 2020).

<b>TOTAL DES CHARGES</b>	<b>1 366 661 €</b>
<b>Achats et services</b>	<b>408 116 €</b>
Dont achats et frais administratifs	34 292 €
Dont locations et entretien	285 083 €
Dont honoraires	50 183 €
Dont déplacements et missions	12 437 €
Dont publicité	2 415 €
Dont services bancaires et autres	23 706 €
<b>Impôts et taxes</b>	<b>34 827 €</b>
<b>Masse salariale</b>	<b>814 957 €</b>
<b>Autres charges</b>	<b>108 762 €</b>

## Conclusion

Le résultat comptable 2021 est excédentaire et s'élève à 21 058 €. Il va permettre de venir conforter les fonds propres de l'association.

Afin de suivre avec toujours plus de rigueur les recettes et dépenses affectées, il a été décidé de construire une comptabilité analytique qui a débuté en 2021 et qui sera finalisée en 2022.



## Liste des entreprises ayant versé la Taxe d'apprentissage en 2021

- ARAYMOND EXCO
- ATELIER SERVICES
- BOITE A OUTILS
- CAISSE REGIONALE CREDIT MUTUEL DAUPHINE VIVARAIS
- CAISSE D'EPARGNE
- CATERPILLAR FRANCE
- CIE DE CHAUFAGE
- CIGA FR CHAMBERY
- COMIN
- DECATHLON
- ENEDIS
- ERT
- ETS ROCHE
- FF
- FRANCE TELEVISION
- GEG
- GERMINAL
- LA POSTE
- LE BISTROT TOQUE
- MOBILECASE
- MOVEA SAS
- NEGOCYAL
- OPUS SOLUTION TECHNIQUES
- 2P
- REXOR
- SAMSE
- SARL HAPPY
- SARL JARDIN AMBULANCE
- SCM KINE ST BRUNO
- SELARL DR MARION TAVERNIER
- SEI
- SELARL JAMESON
- SEMITAG
- SOFANEC
- SOMA
- STRATEGIE RH
- SYNERGIE
- TAMARII
- UDSP38 FORMATION
- UNION DES SAPEURS POMPIERS DE L'ISERE
- VEPRES

*Nous les remercions vivement pour ce soutien qui permet à l'E2C Isère de démultiplier ses projets pédagogiques, améliorer l'accueil des stagiaires et expérimenter de nouvelles actions sur des thématiques d'actualité.*

**Taxe  
d'apprentissage** 2022

**Soutenez**  
l'École de la 2<sup>e</sup> Chance !



*Salariés présents (de gauche à droite) :*

*Farah AIT-HAMMOU, Véronique PERROUX, Yves CHABERT, Margot BAROCCI, Marion GASCHER, Coraline DESCANS, Pierre CAUWET, Jenny TAGHAKIAN, Alice FOURT, Anne-Laure MAISONNEUVE, Ludivine LELEU, Corentin AMI, Julie FERNANDEZ, Christophe BARNOUIN, Karine PERRIN, Margot BURILLON, Louis ROCHE et Karine CAPY*  
*Sont absents : Caroline BERNARD, Jérémy BIOTTO, Matthis CHOLLET et Aurore OYEZ*

## **VALEURS**

*ENGAGEMENT, RESPECT, ESPRIT D'ÉQUIPE ET HONNÊTÉTÉ.*

## **RAISON D'ÊTRE**

*OUVRIR DES PERSPECTIVES D'INTÉGRATION DURABLE POUR PERMETTRE À CHACUN DE TROUVER UNE PLACE DANS LA SOCIÉTÉ.*

## **MISSION**

*CONTRIBUER À L'INSERTION PROFESSIONNELLE DES 16-25 ANS SORTIS DU SYSTÈME SCOLAIRE PAR L'ACQUISITION DE COMPÉTENCES.*

## **AMBITION**

*DEVENIR UN ACTEUR INCONTOURNABLE ET COMPLÉMENTAIRE UTILISANT DES MÉTHODES INNOVANTES GARANTISSANT UNE SORTIE EN EMPLOI OU FORMATION.*